

A szakképzés fontossága

Dunaújváros (pj) – Két éve kezdődött az együttműködés a Ford Máté márkakereskedés, márkaszerviz és márkafüggetlen szakszerviz, valamint a cég működési területén

lévő középiskolák, főiskolák, egyetemek között. A Siófokon, Balatonbogláron és Dunaújvárosban működő cég is tapasztalja, hogy nincs annyi jól képzett szakember a pia-

con, mint amennyire szükség lenne. A cég már régen felismerte a szakképzés nagy fontosságát.

(Folytatása Korszerű...
címmel a 3. oldalon.)

Korszerű autós képzések

MODERNITÁS Gyakorlati emberek is beszállnak a szakképzés fejlesztésébe

(Folytatás az 1. oldalról.)

Két éve kezdődött az együttműködés a Ford Máté márkakereskedés, márkaszervíz és márkafüggetlen szakaszervíz, valamint a cég működési területén lévő középiskolák, főiskolák, egyetemek között. A Siófokon, Balatonbogláron és Dunaújvárosban működő cég is tapasztalja, hogy nincs annyi, jól képzett szakember a piacon, mint amennyire szükség lenne.

– Már régen felismertük a szakemberképzés fontosságát, és a magunk eszközeivel megpróbálunk tenni is valamit a helyzet javítása érdekében – mondja Máté Gergely, a vállalkozás egyik ügyvezetője. – Megállapodást kötöttünk a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Dunaferri középiskolájával, valamint a Dunaújvárosi Egyetemmel, hogy betársuljunk a szakképzésbe. Mégpedig szakmai oldalról!

Ez az együttműködés a cég oldaláról megmutatja a diákoknak egy működő gazdasági vállalkozás teljes hátterét, az ott folyó munkát.

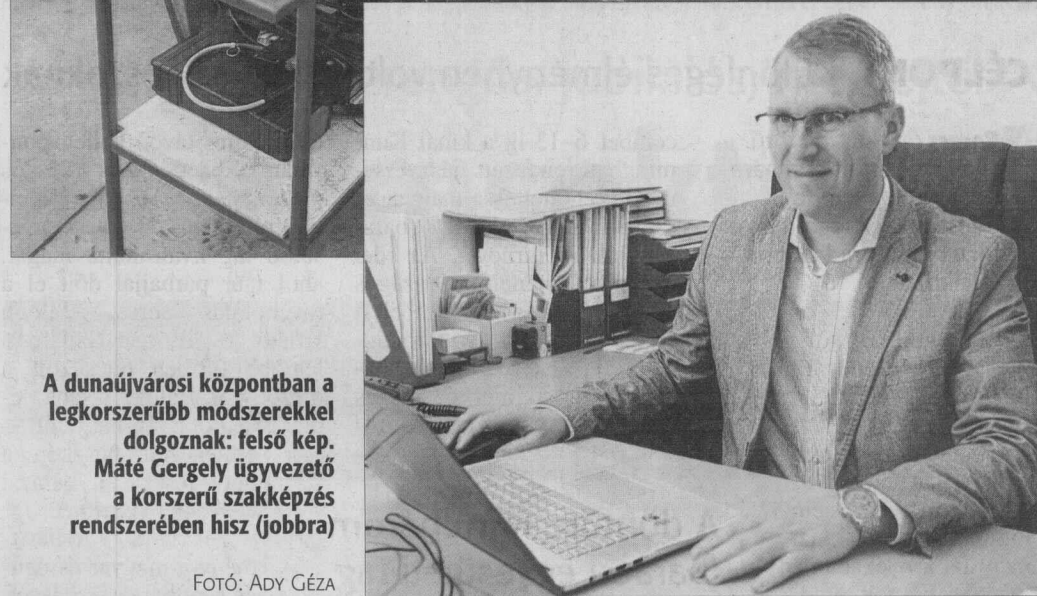
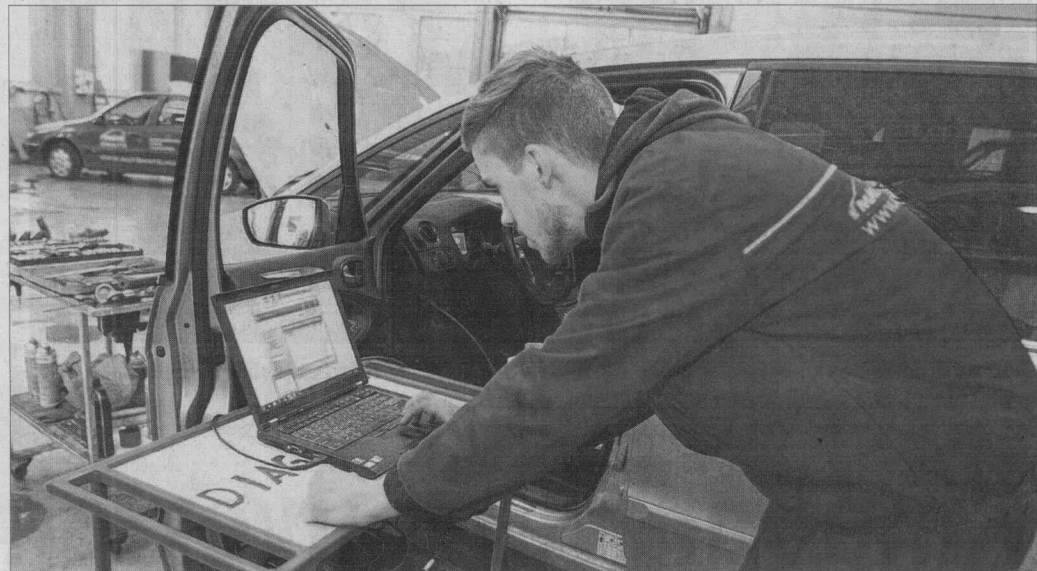
– Az autós világ nagyon gyorsan fejlődik! – szögezi le Máté Gergely. – Ha kijön egy új modell, a technikai legújabb vívmányaival telezsúfolva az informatikától a gépészetig, akkor az autószerelőtől a műszaki tanácsadóig, a raktárosig már legalább egy fél évvel korábban teljesen tisztában kell lennie az újdonságokkal és azok műszaki, szakmai hátterével, valamint javíthatóságával, hogy egy esetleges hiba jelentkezésekor professzionálisan orvosolni tudjuk. Mi nyílt napokon

igyekszünk bevezetni a fiatalokat az e-mobilitás tartalmába, az elektromos autók működtetésébe, és megmutatni a hibrid modellek sajátosságait. Általános iskolásokat fogadunk, hogy megmutassuk nekik, milyen is ez a szakma. De a tájékoztatás nem elég!

A vállalkozás a győri és a kecskeméti autógyárak példáján felbuzdulva kötött megállapodást a két, dunaújvárosi oktatási intézménnyel – bevonva a partnerségbe a márka magyarországi képviselőjét is! Céljuk, hogy a győrihez és a kecskemétihez hasonló

A győrihez és a kecskemétihez hasonló szakképzési centrum a cél

szakképzési centrumot hozzanak létre Dunaújvárosban is. Ehhez a legkorszerűbb feltételeket képesek biztosítani. A dunaújvárosi székhelyű cég szakszervizzel, saját műszaki vizsgasorral, a legkorszerűbb diagnosztikai rendszerrel, lézeres futóműállító berendezéssel rendelkezik, és a közeljövőben indítják be karosszerialakatos és fényezőműhelyüket is. Mintegy ráadásaként gyári képzési rendszerekben tanulhatnak e-learning módszerrel, azaz elektronikus távoktatás módszerével, valamint havi egy alkalommal a vállalkozás saját belső képzésén is részt vehetnek a gyakorlatot teljesítő hallgatók. A



A dunaújvárosi központban a legkorszerűbb módszerekkel dolgoznak: felső kép. Máté Gergely ügyvezető a korszerű szakképzési rendszerében hisz (jobbra)

FOTÓ: ADY GÉZA

műszaki háttér mellett kidolgoztak egy saját ösztöndíj-rendszert is.

Akik a gyakorlati munka során jó eredményeket érnek el, azok plusz javadalmazásban részesülnek a cégtől. Más telephelyeiken négy éve, Dunaújvárosban másfél éve mű-

ködik ez az ösztöndíjrendszerük, általában három-négy ember számára. 2017-től azonban ezt 10-15 diákra bővítik ki.

Mindemellett a legjobbaknak állást és egyfajta életpályamodellt is kínálnak a cégcsoportnál. Itt a gépészmér-

nőktől például a gépjárműkonstruktőrig, valamint mérnök-tanárig sokféle kolléga dolgozik a mestervizsgás szerelők mellett, biztosítva ezzel a szakmai fejlődést a cégnél tanuló és esetlegesen későbbiekben munkát vállaló jelenlegi diákoknak.