

# MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

## Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány

### A vizsgálat tárgya:

A MUNKAVÉDELEMRŐL SZÓLÓ 1993. ÉVI XCIII. TÖRVÉNY 54. § (2) BEKEZDÉSE ELŐÍRJA A MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE A MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉGÉT ES BIZTONSÁGÁT VESZÉLYEZTETŐ KOCKÁZATOK MINŐSÉGI, SZÜKSÉG ESETÉN MENNYISÉGI ÉRTÉKELÉSET. A KOCKÁZATELEMZÉS ELKÉSZÍTÉSE SORÁN A VONATKOZÓ HATÁLYOS JOGSZABÁLYOK ELŐÍRÁSAIT, VALAMINT A SZAKIRODALOM, ÚTMUTATÓK JAVASLATAIT VETTÜK FIGYELEMBE.



|                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. CÉGNÉV:                  | Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány                    |
| 2. VIZSGÁLT TERÜLET:        | 2400 Dunaújváros, Táncsics Mihály utca 1/a „F” épület |
| 3. CÉG TEVÉKENYSÉGE:        | Vagyonkezelés TEÁOR kódja: 6420                       |
| 7. A VIZSGÁLAT OKA:         | KOCKÁZATÉRTÉKELÉS                                     |
| 6. VIZSGÁLAT IDŐPONTJA:     | 2026.06.01.   |
| 8. A SZERVEZET KÉPVISELŐJE: | Süli János Kuratóriumi Elnök                          |

KÉSZÍTETTE:

  
Schaffer László

KÖZREMŰKÖDÖTT:

Foglalkozás egészségügyi szolgálat szerződés szerint

JÓVÁHAGYTA

Kuratóriumi Elnök:



**TARTALOMJEGYZÉK**

|  |    |
|--|----|
| 1. VÁLTOZÁSKÖVETÉS / FELÜLVIZSGÁLAT .....                        | 3  |
| 2. AZ ALAPÍTVÁNY BEMUTATÁSA.....                                 | 4  |
| 3. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS INDOKA.....                               | 4  |
| 4. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS JOGSZABÁLYI KÖVETELMÉNYEK.....            | 6  |
| 5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉSZÍTÉS MÓDSZERE .....                     | 6  |
| 5.1. munkahelyi kóroki tényezők.....                             | 7  |
| 5.2. pszichoszociális kockázatok vizsgálata: .....               | 7  |
| 5.3. munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatok értékelése..... | 9  |
| 5.4. tevékenység elemzése .....                                  | 10 |
| 6. KOCKÁZATELEMZÉSI SZEMPONTOK.....                              | 10 |
| 6.1. A kockázatok csökkentésének hierarchiája a következő: ..... | 11 |
| 7. ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS.....                                   | 11 |
| 7.1. Szükséges intézkedések:.....                                | 12 |

|                    |   |
|--------------------|---|
| 1. SZÁMÚ MELLÉKLET | MUNKAHELYI KÖRNYEZETRE VONATKOZÓ KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK |
| 2. SZÁMÚ MELLÉKLET | MUNKAHELYI KÓROKI TÉNYEZŐK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK       |
| 3. SZÁMÚ MELLÉKLET | TEVÉKENYSÉG KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK                      |

1. VÁLTOZÁSKÖVETÉS / FELÜLVIZSGÁLAT

| KOCKÁZATÉRTÉKELÉS FELÜLVIZSGÁLAT/VÁLTOZÁSKÖVETÉS | DÁTUM |
|--|-------|
| MÓDOSÍTÁS SZÖVEGES MEGFOGALMAZÁSA:               |       |

MUNKAVÉDELMI  
SZAKEMBER

FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI  
ORVOS

Kuratórium Elnök

### 2. ALAPÍTVÁNY BEMUTATÁSA

Az Alapítvány célja, hogy a Dunaújvárosi Egyetem magyar és a nemzetközi gyakorlati képzőközponttá váljon.

- Alapítvány TEÁOR kódja: 6420 Vagyonkezelés
- Létszámadatok: 20 fő
- Kuratóriumi elnök: Süli János
- Kuratóriumi tagok: Dr. Facskó István, Dr. Palotás Béla , Keszthelyi Erik, Benkó Marcell
- Főigazgató: Benkó Marcell
- Felügyelőbizottsági Elnök: Dr. Molnár Krisztián
- Felügyelőbizottsági tagok: Dr. András István, Berki Ferenc
- Stratégiai Tanácsadó Testület: Berki Ferenc, Mittler István, Fritz József, Bíró Marcell,
- Titkárság: Szabó Kitti, Domokos-Barina Edit, Lóki-Cziczinger Zsófia, Nepp Mátyás, Föglein Ferenc, Cseke Mária Zsuzsanna

Az alapítvány irányító testülete az öt főből álló Kuratórium, tevékenységét a Felügyelő Bizottság és a vagyonellenőr felügyeli.

A Kuratórium fogadja el az Egyetem alapító okiratát, költségvetését, éves beszámolóját, valamint szervezeti és működési rendjét, vagyongazdálkodási tervét, illetve dönt fejlesztések indításáról. Emellett dönt gazdálkodó szervezet alapításáról, gazdálkodó szervezetben történő részesedés szerzéséről.

(1) Az Mvt. és a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2 sz. melléklete alapján:

**Az Alapítvány legalább egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személyt napi egy órára köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni:**

- III. veszélyességi osztály
- gazdasági tevékenység megnevezése **Vagyonkezelés**

**TEÁOR kódja: 6420**

**besorolása:III/b.**

### 3. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS INDOKA

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

---

A kockázatértékelés a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések/fokozott expozíciós esetek megelőzésére alkalmazott, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében tett munkáltatói intézkedések kulcsfontosságú eleme.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és annak módosítása előírja, hogy a munkáltatóknak az egyes munkaterületekre, munkakörökre, illetve tevékenységekre vonatkozó kockázatértékelést 5 évente el kell készíteni, illetve a körülmények megváltozásakor felüli kell vizsgálni.

Az 1993. évi XCIII. törvény 54. §. (2) bekezdése, valamint annak módosításai a munkáltató részére az alábbi követelményt írja elő:

*„A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.”*

Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységébe.

**Az 1993. évi XCIII. törvény** a kockázat fogalmát az alábbiak szerint definiálja:

**Kockázat:** a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása. A kockázat – e meghatározása alapján – megfelelő adatok birtokában, kvantifikálható. Egyes szakmai részterületeken a kockázatértékelés megalapozásához, végrehajtásához, vagy az intézkedésekhez támpontokat az alábbi jogszabályok adnak.

**ISO 45001:2018 6.1.2.2. pontja:** A szervezetnek folyamatokat kell kialakítani, bevezetni, fenntartani:

- a MEB kockázatok értékeléséhez, melyek az azonosított veszélyekből származnak (jogi és egyéb követelmények betartása),
- azon kockázatok azonosításához és értékeléséhez, melyek a MEBIR kialakításához, bevezetéséhez, működtetéséhez és karbantartásához kapcsolódnak.

---

### 4. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS JOGSZABÁLYI KÖVETELMÉNYEK

A Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság által kiadott Segédlet a munkahelyi kockázatértékelés elvégzéséhez. Jogszabályok illetve annak módosításai:

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról
- 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról.
- 26/2000. (IX. 30.) EüM. rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodásról
- 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól.
- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről,
- 2/1998. (I. 16.) MÜM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről.
- 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről;
- 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről;
- 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.
- 50/1999.(XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről.
- 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról,
- 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról,
- 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról,
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri szakmai ill. személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.
- MEBIR – ISO 45001:2018 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer

### 5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉSZÍTÉS MÓDSZERE

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

### 5.1. munkahelyi kóroki tényezők.

Kockázatértékelés során vizsgáltuk, hogy milyen munkahelyi tényezőnek vannak kitéve a munkavállalók. Az 1. számú képen látható a vizsgálati adatlap.

| MUNKAKÖR:  |           |              | KOCKÁZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA: |  |           | ÉRINTETT LÉTSZÁM: |            |
|--|-----------|--------------|---------------------------|--|-----------|-------------------|------------|
| MUNKAHELYI TÉNYEZŐK  | MUNKAI DŐ |              | MEGJEGYZÉS                | MUNKAHELYI TÉNYEZŐK                          | MUNKAI DŐ |                   | MEGJEGYZÉS |
|  | EGÉSZÉBEN | EGY RÉSZÉBEN |                           |  | EGÉSZÉBEN | EGY RÉSZÉBEN      |            |
| ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)                                 |           |              |                           | zaj  |           |                   |            |
| fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgó géprészek stb.) |           |              |                           | porok  |           |                   |            |
| képernyő előtt végzett munka   |           |              |                           | rezgés expozíció                             |           |                   |            |
| terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)                          |           |              |                           | kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése) |           |                   |            |
| biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)                              |           |              |                           | munkavégzés rákkeltő anyagokkal              |           |                   |            |
| kézi anyagmozgatás   |           |              |                           | ionizáló, nem ionizáló sugárzás              |           |                   |            |



1.kép

### 5.2. pszichoszociális kockázatok vizsgálata:

Pszichoszociális kockázat a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be. A központi idegrendszerre gyakorolt hatás és annak következményei A jelentős pszichés terheléssel járó munkavégzésből származó fokozott igénybevétel következményeként túlfáradás, kimerülés léphet fel, monotónia, vagy a telítődés állapota alakul ki, neurotikus panaszok jelennek meg. Tartósan fokozott igénybevétel neurosis kialakulásához vezethet, közöttük szorongásos, enyhe affektív és szomatiform megjelenési formák (pszichoszomatikus megbetegedések is egyaránt előfordulhatnak).

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A pszichoszociális kockázat mértékét a munkavállalókkal történő személyes konzultáció során, illetve kérdőív formájában vizsgáltuk a 2. számú képen látható szempontok alapján: Az értékelésnél pontozási rendszert alkalmaztunk. Az egyes kóroki tényezők előfordulását vizsgálva,

| PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE  |  |                           |
|---|--|---------------------------|
|   | KÓROKI TÉNYEZŐ   | ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE |
|  <p>A munkavállalót a munkahelyén érő azonos hatások, munkaszervezés, foglalkoztatási rend, foglalkoztatási zóna bizonytalansága összességében okozhatják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetve függésben állhat a munkavállaló (pl. baleset, lelki eredetű betegség) megbetegedését okozhat be.</p>  | Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors változtatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben | ELŐFORDUL                 |
|   | E emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben   | RENDSZERES                |
|   | Éjszakai munkavégzés   | NEM JELLEMZŐ              |
|   | Monoton munkavégzés  | ELŐFORDUL                 |
|   | Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével  | NEM JELLEMZŐ              |
|   | Rutin szellemi munka időkénszer viszonyai között   | ELŐFORDUL                 |
|   | Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:   | RENDSZERES                |
|   | Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:  | ELŐFORDUL                 |
|   | Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:   | ELŐFORDUL                 |
|   | Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:   | RENDSZERES                |
|   | Feladatok elvégzésére időkénszer alatt   | ELŐFORDUL                 |
|   | Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata?   | IGEN                      |
|   | Munkavégzés veszélyes körülmények között:  | NEM JELLEMZŐ              |
|   | Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:   | ELŐFORDUL                 |
| Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:  | ELŐFORDUL  |                           |
| <b>ÖSSZESÉGEBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ELFOGADHATÓ</b>   |  |                           |

2. kép

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Az értékelés során az alábbi kockázati osztályokat rögzítettük:

- (pontszám 15-25-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ALACSONY
- (pontszám 26-35-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ELFOGADHATÓ •  
(pontszám 15-25-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE MAGAS

Magas kockázati osztályba sorolás esetén kockázatcsökkentő intézkedés szükséges.

### 5.3. munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatok értékelése

A következő adatlapon a munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatokat vizsgáltuk az alábbi fő szempontok alapján:

- környezeti paraméterek mérése
- dokumentáció vizsgálata
- tűzvédelmi követelmények teljesülése
- villamos berendezések/szellőzés/ zaj/ világítás vizsgálata
- elsősegély, szociális helyiségek
- tárolás, raktározás követelményei
- koronavírus elleni védekezés

Az értékelés során az alábbi eredményeket rögzítettük:

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>MEGFELEL</b>              | <b>A VIZSGÁLT TERÜLETEN HIÁNYOSSÁGOT NEM TAPASZTALTUNK</b>  |
| <b>MEGFELELT KIKÖTÉSSEL:</b> | <b>A VIZSGÁLAT SORÁN A KÖVETELMÉNYEKTŐL KIS MÉRTÉKŰ ELTÉRÉST TAPASZTALTUNK, VAGY KOCKÁZAT CSÖKKENTÉSE ÉRDEKÉBEN JAVÍTÓ INTÉZKEDÉST LEHET HOZNI, MELYET MEGADOTT HATÁRIDŐN BELŰ JAVASOLT ELVÉGEZNI</b> |
| <b>NEM VONATKOZIK</b>        | <b>AZ ADOTT TERÜLETRE A KÉRDÉS NEM VONATKOZIK</b>   |
| <b>NEM FELELT MEG</b>        | <b>A VIZSGÁLAT SORÁN A KÖVETELMÉNYEKHEZ VISZONYÍTVA LÉNYEGES ELTÉRÉST TAPASZTALTUNK MELYET RÖVID HATÁRIDŐB BELŰL PÓTOLNI, JAVÍTANI KELL</b>   |

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

### 5.4. tevékenység elemzése

A következő vizsgálati szempont a tevékenységek elemzése volt. Ehhez a **3. számú képen** látható adatlapot használtuk. Megvizsgáltuk, hogy az egyes tevékenységek végzése során milyen konkrét veszélyforrások vannak jelen. Ezt követően összefoglaltuk azokat az intézkedéseket, amelyek a kockázat megfelelő mértékű csökkentése érdekében hoztunk, valamint meghatároztuk, hogy milyen egyéni védőeszköz használata szükséges.

A kockázatcsökkentő intézkedések bevezetését követően ellenőriztük az előfordulás valószínűségét és az esetleges sérülés / egészségkárosodás súlyosságát, ennek szorzata adja meg a kockázat mértékét. A kockázati mátrix **6. fejezetben** található.

| SZERVEZETI EGYSÉG |                     |                           |   | ÖSSZ LETSZÁM                             | KÉSZÜLT |
|-------------------|---------------------|---------------------------|---|--|---------|
| SSZ.              | TEVÉKENYSÉG         | KONKRÉT VESZÉLY, KOCKÁZAT | KOCKÁZATCSÖKKENTÉS MÓDJA, (TEVÉKENYSÉG VÉGZÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK) | SZÜKSÉGES KOLLEKTÍV VAGY EGYÉNI VÉDELEM. |         |
| 1                 | Vagyonkezelés nincs |                           | -   |  |         |

3. kép

### 6. KOCKÁZATELEMZÉSI SZEMPONTOK

A következőket vettük figyelembe a kockázatok értékelésekor: adott munkahelyen milyen veszélyek érhetik a munkavállalót. Az értékeléskor a bekövetkezés valószínűségét és a lehetséges balesetek súlyosságát vettük figyelembe, ebből mátrixot készítettünk, és így soroltuk be a:

| hatás                           | elhanyagolható | 1                             | kevésbé súlyos                | 2                                  | súlyos                              | 4 | rendkívül súlyos | 8 |
|---------------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---|------------------|---|
| valószínűség                    |                |                               |                               |                                    |                                     |   |                  |   |
| nagyon valószínűtlen            | 1              | kis kockázat (1 pont)         | kis kockázat (2 pont)         | elviselhető kockázat (4 pont)      | elviselhető kockázat (8 pont)       |   |                  |   |
| valószínűtlen                   | 2              | kis kockázat (2 pont)         | elviselhető kockázat (4 pont) | elviselhető kockázat (8 pont)      | mérsékelt kockázat (16 pont)        |   |                  |   |
| Előfordulhat havi gyakorisággal | 4              | elviselhető kockázat (4 pont) | elviselhető kockázat (8 pont) | mérsékelt kockázat (16 pont)       | lényeges kockázat (32 pont)         |   |                  |   |
| Előfordulhat heti gyakorisággal | 8              | elviselhető kockázat (8 pont) | mérsékelt kockázat (16 pont)  | lényeges kockázat (32 pont)        | elfogadhatatlan kockázat (64 pont)  |   |                  |   |
| normál esetben is fennáll       | 16             | mérsékelt kockázat (16 pont)  | lényeges kockázat (32 pont)   | elfogadhatatlan kockázat (64 pont) | elfogadhatatlan kockázat (128 pont) |   |                  |   |

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

| Kockázat                 | Kockázat mértéke | Intézkedés  |
|--------------------------|------------------|---|
| Kis (triviális) kockázat | 1-2              | Nem szükséges   |
| Elfogadható kockázat     | 3-8              | A kockázatokat továbbra is alacsony szinten kell tartani.   |
| Mérsékelt kockázat       | 9-16             | Meg kell vizsgálni a kockázatcsökkentés lehetőségét. Amennyiben a kockázatok csökkentése nem lehetséges fokozott körültekintéssel szabad a tevékenységet folytatni. |
| Lényeges kockázat        | 17-32            | Megadott határidőn belül a kockázat mértékét csökkenteni kell műszaki/munkaszervezési módszerrel.   |
| Elfogadhatatlan kockázat | 33-128           | A tevékenység azonnali leállítása a kockázat csökkentéséig  |

### 6.1. A kockázatok csökkentésének hierarchiája a következő:

1. Megszüntetés
2. Helyettesítés
3. Műszaki szabályozások
4. Jelzések/Figyelmeztetések és/vagy igazgatási szabályozások
5. Egyéni védőeszközök.

## 7. ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS

A munkahelyi kockázatok vizsgálatának összefoglalásaként megállapítható, hogy:

### A DUNAÚJVÁROSI EGYETEMÉRT ALAPÍTVÁNY KÓRSZERŰ „F” ÉPÜLET TERÜLETÉN

az egészségkárosító kockázat alacsony szintű, melyet műszaki, szervezési és intézkedésekkel megfelelő szinten tartható. A munkahelyi oktatások rendszeres megtartása, a vonatkozó jogszabályokban, illetve belső dokumentumokban leírtak betartása és a rend és a fegyelem betartása esetén a kockázat továbbra is ezen a szinten tartható. A technológia jelentős változása esetén a kockázatbecslés ismételt elvégzése szükséges.

A kockázatértékelés során feltárt hiányosságokra vonatkozóan a javasolt intézkedéseket **7.1. pontban** levő táblázat tartalmazza.

## MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

### 7.1. Szükséges intézkedések:

| Feltárt hiba / kép   | Javasolt intézkedés  | Határidő    | Felelős         |
|--|--|-------------|-----------------|
| A munkahelyen levő elsősegélyfelszerelés, illetve vérnyomásmérő hiányzik   | elsősegély felszerelés kiegészítése a tevékenységnek megfelelően (pl. égés akár elleni készítmény) | 2026.02.15. | Schaffer László |
| Irodai klímaberendezések esetében a szakcég általi ellenőrzés során -legionellára vonatkozó alacsony kockázati- igazolást be kell szerezni | szakcég által ellenőrzés, nyilatkozat szükséges  | 2026.02.05. | Hegedűs Zoltán  |

**1. SZÁMÚ MELLÉKLET**

**MUNKAHELYI KÖRNYEZETRE**  
**VONATKOZÓ KOCKÁZATÉRTÉKELŐ**  
**ADATLAP**

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

| SSZ.                        | VIZSGÁLATI TERÜLET  | MEGJEGYZÉS                              | EREDMÉNY  |
|-----------------------------|---|---|-----------|
| <b>MÉRÉSI JEGYZŐKÖNYVEK</b> |   |   |           |
| 1                           | zajexpozíció vizsgálata   | <b>TÁJÉKOZTATÓ MÉRÉS ALAPJÁN</b>        | MEGFELELT |
| 2                           | klíma paraméterek vizsgálata  |   | MEGFELELT |
| 3                           | légtér-expozíció vizsgálata   |   | MEGFELELT |
| 4                           | mesterséges megvilágítás  | <b>TÁJÉKOZTATÓ MÉRÉS ALAPJÁN</b>        | MEGFELELT |
| <b>DOKUMENTÁCIO</b>         |   |   |           |
| 5                           | munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendje   | <b>MVSZ szerint</b>                     | MEGFELELT |
| 6                           | munkavállalók munkaköri leírása   |   | MEGFELELT |
| 7                           | egyéni védőeszköz juttatási rendje  | <b>MVSZ szerint</b>                     | MEGFELELT |
| 8                           | munkavédelmi szakember megbízása a jogszabályban leírtak szerint                                |   | MEGFELELT |
| 9                           | munkavédelmi oktatások rendje   | <b>MVSZ szerint</b>                     | MEGFELELT |
| 10                          | alkoholszondás vizsgálatok rendje szabályozott?   | <b>MVSZ szerint</b>                     | MEGFELELT |
| 11                          | munkavédelmi képviselő választás / paritásos testületi ülés                                     | <b>NEM SZÜKSÉGES, LÉTSZÁM &lt;20 FŐ</b> | MEGFELELT |
| 12                          | munkabalesetek kivizsgálása szabályozott módon történik?  |   | MEGFELELT |
| 13                          | munkabalesetek nyilvántartása   |   | MEGFELELT |
| 14                          | kisfeszültségű erősáramú villamos berendezések időszakos tűzvédelmi felülvizsgálatát elvégezté? |   | MEGFELELT |
| 15                          | elsősegélynyújtás rendje  |   | MEGFELELT |
| 16                          | tűzvédelmi szabályzat   | <b>2022.01.05</b>                       | MEGFELELT |
| 17                          | tűzriadó terv   |   | MEGFELELT |
| 18                          | tűzvédelmi szakvizsga nyilvántartás   |   | MEGFELELT |
| 19                          | megtartották az ismétlődő tűzvédelmi oktatásokat?   | <b>2022</b>                             | MEGFELELT |

| SSZ.   | VIZSGÁLATI TERÜLET   | MEGJEGYZÉS | EREDMÉNY              |
|--|--|------------|-----------------------|
| 20   | tűzvédelmi szakember megbízása a jogszabályban leírtak szerint   |            | MEGFELELT             |
| 21   | villámvédelmi felülvizsgálat   |            | MEGFELELT             |
| 22   | tűzoltó készülékek időszakos ellenőrzésének dokumentálása  |            | MEGFELELT             |
| 23   | szerződés foglalkozás egészségügyi szolgáltatóval  |            | MEGFELELT             |
| <b>TŰZVÉDELEM</b>                                      |  |            |                       |
| 24   | vészkijáratokhoz vezető utak szabadok, biztonságos területre vezetnek  |            | MEGFELELT             |
| 25   | vészkijáratok száma illetve mérete megfelel az igénybevevők számának a munkahely jellegének                                    |            | MEGFELELT             |
| 26   | van kijelölt gyülekező hely? Megfelelően jelölve van?  |            | MEGFELELT             |
| 27   | a vészkijáratok megfelelően jelöltek   |            | MEGFELELT             |
| 28   | munkahelyet, tároló helyet ellátták megfelelő automatikus tűzjelzővel, riasztó rendszerrel                                     |            | <b>NEM VONATKOZIK</b> |
| 29   | tűzállósági szempontból megfelelően kialakítottak a határoló falak, a tetőszerkezet, a padozat, a kapuk és ajtók?              |            | MEGFELELT             |
| 30   | tűzvédelmi szempontból a tárolt anyagokat megfelelően elkülönítik?   |            | MEGFELELT             |
| 31   | tűzoltási felszerelések (tűzcsapok, kézi jelzésadók, porrak oltó készülékek) könnyen megközelíthetőek, nincsenek eltorlaszolva |            | MEGFELELT             |
| 32   | munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek az ott lévő anyagok tulajdonságának, az ott tartózkodók számának     |            | MEGFELELT             |
| 33   | a tűzoltó készülékeket, felszereléseket, tűzgátló nyílászárókat, kézi jelzésadókat jogszabályban előírt módon megjelölték?     |            | MEGFELELT             |
| 34   | tűzgátló ajtók nincsenek eltorlaszolva, kitámasztva  |            | MEGFELELT             |
| 35   | a tűzoltó készülékeket, felszereléseket, tűzgátló nyílászárókat, jogszabályban előírt felülvizsgálatáról gondoskodnak          |            | MEGFELELT             |
| <b>VILLAMOS BERENDEZÉSEK/SZELLŐZÉS/ ZAJ/ VILÁGÍTÁS</b> |  |            |                       |
| 36   | tűzvédelmi főkapcsoló van?   |            | MEGFELELT             |
| 37   | illetéktelen személyek nem tudnak bejutni a kapcsolóterekbe  |            | <b>NEM VONATKOZIK</b> |
| 38   | biztosított-e megfelelő mennyiségű szennyezetlen levegő a munkahelyen?   |            | MEGFELELT             |
| 39   | munkahely fűthetősége biztosított-e?   |            | MEGFELELT             |
| 40   | szellőztető, illetve légkondicionáló berendezések lerakódása, illetve szennyezése nem szennyezi-e a munkatér levegőjét         |            | MEGFELELT             |

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

|  |   |                      |
|--|---|----------------------|
| 46                                     | a munkahelyiség (ek) hőmérséklete megfelelő-e az ott folyó tevékenység figyelembe vételével?  | MEGFELELT            |
| 47                                     | a helyiség, közlekedési útvonalak, kezelőpódiumok padozata megfelelően szilárd, és rögzített?   | MEGFELELT            |
| 48                                     | a helyiség, közlekedési útvonalak, kezelőpódiumok padozata csúszásmentes?   | MEGFELELT            |
| 49                                     | a padozat ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?  | MEGFELELT            |
| 50                                     | a helyiségek padozata, falai figyelembe véve az ott folyó tevékenységet megfelelően tisztítható-e?  | MEGFELELT            |
| 51                                     | az ablakoknál megfelelően biztosított-e a nyithatóság, zárhatóság?  | MEGFELELT            |
| 52                                     | ablakok esetében biztosított a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség?  | MEGFELELT            |
| 53                                     | ablakok nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?   | MEGFELELT            |
| 54                                     | az ablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított-e?   | MEGFELELT            |
| 55                                     | az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga megfelelő-e az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével?   | MEGFELELT            |
| 56                                     | a közlekedési útvonalak megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és járműközlekedés igényeit is?  | MEGFELELT            |
| 57                                     | közlekedési útvonalak jelölése, felfestése  | MEGFELELT            |
| 58                                     | épületen belüli közlekedésre elegendő helyet biztosítanak, minimum 0,8 m széles út biztosított?   | MEGFELELT            |
| 59                                     | a közlekedési útvonalakon, kezelőpódiumokon és munkaterületeken nincs-e le- vagy beesés veszély? A kiépített korlátok, egyéb leesés elleni védelem megfelelő állapotú | MEGFELELT            |
| 60                                     | a helyiségek alapterülete, belmagassága megfelelő?  | MEGFELELT            |
| 61                                     | a munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?  | MEGFELELT            |
| <b>ELSŐSEGÉLY, SZOCIÁLIS HELYSÉGEK</b> |   |                      |
| 62                                     | az elsősegélyhely el van látva megfelelő felszerelésekkel / felülvizsgálatát elvégzik?  | MEGFELELT KIKÖTÉSSEL |

| SSZ.                                | VIZSGÁLATI TERÜLET   | MEGJEGYZÉS | EREDMÉNY       |
|-------------------------------------|--|------------|----------------|
| 63                                  | az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik-e?   |            | MEGFELELT      |
| 64                                  | a mosdó/fürdő/wc kielégíti-e az egészségügyi követelményeket?  |            | MEGFELELT      |
| 65                                  | megfelelő hely van kialakítva étkezésre?   |            | MEGFELELT      |
| 66                                  | a munkavállaló ruházatának tárolására megfelelő hely biztosított   |            | MEGFELELT      |
| 67                                  | biztosított az öltözködés lehetősége?  |            | MEGFELELT      |
| 68                                  | szükséges megfelelő pihenő helyiség áll-e rendelkezésre a munkavállalók számára?   |            | MEGFELELT      |
| <b>TÁROLÁS, RAKTÁROZÁS</b>          |  |            |                |
| 69                                  | a kialakított raktározás jogszabályban meghatározott feltételei biztosítottak?   |            | MEGFELELT      |
| 70                                  | a kialakított raktárban botlás, csúszás veszély fennáll?   |            | MEGFELELT      |
| 71                                  | a polcokon tárolt anyagok esetében dőlés veszély fennáll?  |            | MEGFELELT      |
| 72                                  | polcok rögzítése megfelelő?  |            | MEGFELELT      |
| 73                                  | a szállítandó anyagok, tárgyak vagy azok csomagolási módja, illetőleg mozgatása nem veszélyezteti a dolgozók egészségét, testi épségét?                      |            | MEGFELELT      |
| 74                                  | megvilágítás megfelelő?  |            | MEGFELELT      |
| 75                                  | telepített létráról, fellépőről leesés lehetősége fennáll, anyag feladás, levétel közben?  |            | MEGFELELT      |
| 76                                  | tárgyak leesés veszélye fennáll?   |            | MEGFELELT      |
| 77                                  | eldőlés, elgurulás mentes tárolás biztosított.   |            | MEGFELELT      |
| <b>KORONAVÍRUS ELLENI VÉDEKEZÉS</b> |  |            |                |
| 78                                  | A munkáltató rendszeresen tájékozik-e a COVID-19 humán járványt okozó új koronavírus (SARS-CoV-2) terjedésének megakadályozására szolgáló intézkedésekről?   |            | MEGFELELT      |
| 79                                  | Értékelték-e az otthonról végzett munka lehetőségét, és adott-e lehetőséget, hogy így dolgozzanak különösen a veszélyeztetett vagy sérülékeny munkavállalók? |            | NEM VONATKOZIK |
| 80                                  | Hoztak-e olyan munkaszervezési intézkedéseket (egységek átszervezéséről, a szünetekről), amelyek a fizikai távolság fenntartása érdekében szükségesek?       |            | MEGFELELT      |
| 81                                  | Átalakították-e szükség esetén a munkaállomásokat, az íróasztalokat a fizikai távolságtartás teljesítéséhez?   |            | MEGFELELT      |
| 82                                  | Kiképezték-e a munkavédelmi képviselőket a munkavállalók számára történő tanácsadására és a COVID-19 intézkedések betartásának ellenőrzésére?                |            | MEGFELELT      |


## **2. SZÁMÚ MELLÉKLET**

# **MUNKAHELYI KÓROKI TÉNYEZŐK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK**

**MUNKAKÖRI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS**  
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)

|   |            |         |          |
|---|------------|---------|----------|
| ÖSSZESÉGÉBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ALACSONY |            |         |          |
| SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS?                                       |            | NEM     |          |
| SSZ.  | INTÉZKEDÉS | FEFELŐS | HATÁRIDŐ |
| 1   |            |         |          |
| 2   |            |         |          |

| MUNKAKÖR:<br>Kuratóriumi Elnök   |           |              | KOCKÁZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA:<br>2022.01.05 |  |           | ÉRINTETT LÉTSZÁM:<br>1 FŐ |            |
|--|-----------|--------------|---|--|-----------|---------------------------|------------|
| MUNKAHELYI TÉNYEZŐK  | MUNKAI DŐ |              | MEGJEGYZÉS                              | MUNKAHELYI TÉNYEZŐK                          | MUNKAI DŐ |                           | MEGJEGYZÉS |
|  | EGÉSZÉBEN | EGY RÉSZÉBEN |   |  | EGÉSZÉBEN | EGY RÉSZÉBEN              |            |
| ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)                                 |           | X            |   | zaj  |           |                           |            |
| fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgó géprészek stb.) |           |              |   | porok  |           |                           |            |
| képernyő előtt végzett munka   |           | X            |   | rezgés expozíció                             |           |                           |            |
| terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)                          |           |              |   | kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése) |           |                           |            |
| biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)                              |           |              |   | munkavégzés rákkeltő anyagokkal              |           |                           |            |
| kézi anyagmozgatás   |           |              |   | ionizáló, nem ionizáló sugárzás              |           |                           |            |

| PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE  |  | KÓROKI TÉNYEZŐ  | ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE |
|---|--|---|---------------------------|
|  <p>A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be</p> |  | Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben | NEM JELLEMZŐ              |
|   |  | Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben  | RENDSZERES                |
|   |  | Éjszakai munkavégzés  | NEM JELLEMZŐ              |
|   |  | Monoton munkavégzés   | ELŐFORDUL                 |
|   |  | Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével   | NEM JELLEMZŐ              |
|   |  | Rutin szellemi munka időkénszer viszonyai között  | ELŐFORDUL                 |
|   |  | Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:  | RENDSZERES                |
|   |  | Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:   | ELŐFORDUL                 |
|   |  | Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:  | ELŐFORDUL                 |
|   |  | Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:  | RENDSZERES                |
|   | Feladatok elvégzésére időkénszer alatt | ELŐFORDUL   |                           |





|  |              |
|--|--------------|
| Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata? | IGEN         |
| Munkavégzés veszélyes körülmények között:  | NEM JELLEMZŐ |
| Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:   | ELŐFORDUL    |
| Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:   | ELŐFORDUL    |

ÖSSZESÉGÉBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ELFOGADHATÓ

SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS? NEM

| SSZ. | INTÉZKEDÉS | FEFELŐS | HATÁRIDŐ |
|------|------------|---------|----------|
| 1    |            |         |          |
| 2    |            |         |          |

**MUNKAKÖRI KOCKAZATÉRTÉKELÉS**  
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)

| MUNKAKÖR: ADMINISZTRATÍV<br>EGYÉB ALAPÍTVÁNYI<br>adminisztratív munkakör   |   |              | KOCKAZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA:<br>2022.01.05 |  |           | ÉRINTETT LÉTSZÁM:<br>15 FŐ |                           |
|--|---|--------------|---|--|-----------|----------------------------|---------------------------|
| MUNKAHELYI TÉNYEZŐK  | MUNKAI DŐ   |              | MEGJEGYZÉS                              | MUNKAHELYI TÉNYEZŐK                          | MUNKAI DŐ |                            | MEGJEGYZÉS                |
|  | EGÉSZÉBEN   | EGY RÉSZÉBEN |   |  | EGÉSZÉBEN | EGY RÉSZÉBEN               |                           |
| ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)   |   | X            |   | zaj  |           |                            |                           |
| fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgó géprészek stb.)   |   |              |   | porok  |           |                            |                           |
| képernyő előtt végzett munka   |   | X            |   | rezgés expozíció                             |           |                            |                           |
| terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)  |   |              |   | kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése) |           |                            |                           |
| biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)  |   |              |   | munkavégzés rákkeltő anyagokkal              |           |                            |                           |
| kézi anyagmozgatás   |   |              |   | ionizáló, nem ionizáló sugárzás              |           |                            |                           |
| PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKAZATOK ÉRTÉKELÉSE   |   |              |   |  |           |                            |                           |
|  <p>A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be</p>  | KÓROKI TÉNYEZŐ  |              |   |  |           |                            | ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE |
|  | Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben |              |   |  |           |                            | RENDSZERES                |
|  | Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben  |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Éjszakai munkavégzés  |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Monoton munkavégzés   |              |   |  |           |                            | ELŐFORDUL                 |
|  | Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével   |              |   |  |           |                            | ELŐFORDUL                 |
|  | Rutin szellemi munka időkénszer viszonyai között  |              |   |  |           |                            | ELŐFORDUL                 |
|  | Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:  |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:   |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:  |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:  |              |   |  |           |                            | NEM JELLEMZŐ              |
|  | Feladatok elvégzésére időkénszer alatt  |              |   |  |           |                            | ELŐFORDUL                 |
|  | Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata?  |              |   |  |           |                            | IGEN                      |
| Munkavégzés veszélyes körülmények között:  |   |              |   |  |           | NEM JELLEMZŐ               |                           |
| Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:   |   |              |   |  |           | NEM JELLEMZŐ               |                           |
| Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:   |   |              |   |  |           | ELŐFORDUL                  |                           |
| <b>ÖSSZESÉGEBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKAZATOK MÉRTÉKE ALACSONY</b>   |   |              |   |  |           |                            |                           |
| SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS?  |   | NEM          |   |  |           |                            |                           |

| SSZ. | INTÉZKEDÉS | FEFELŐS | HATÁRIDŐ |
|------|------------|---------|----------|
| 1    |            |         |          |
| 2    |            |         |          |

Példa, az adminisztratív irodai kialakításra:



**3. SZÁMÚ MELLÉKLET**  
**TEVÉKENYSÉG KOCKÁZATÉRTÉKELŐ**  
**ADATLAPOK**

|  |                      |                       |   |
|--|----------------------|-----------------------|---|
| SZERVEZETI MEGNEVEZÉS<br>Magyarkezelés | ÖSSZ. ÉRTÉK<br>10 FŐ | KÉSZÜLT<br>2022.05.05 | MUNKAKÖR(ÖK) A KOCKAZAT ELOFORDULÁSÁNAK VALÓSZÍNŰSÉGE (EV):<br>1. NAGYON VALÓSZÍNŰTLEN, 2. NAGYON RITKÁN FORDUL ELŐ, 4. HAVONTA VAGY RITKABBAN, 8. HETI<br>RENDSEBBSÉGGEL, 16. NAPI RENDSEBBSÉGGEL<br>A HATÁS MERTÉKE (S): 1. ELIÁNYAGOLHATÓ, 2. KÉVESBÉ SÚLYOS, 3. SÚLYOS, 4. RENDKÍVÜL SÚLYOS |
|--|----------------------|-----------------------|---|

**MUNKAKÖRI KOCKAZATÉRTÉKELÉS (tevékenység elemzés)**

| TEVÉKENYSÉG                           | KONKRÉT VESZÉLY, KOCKAZAT                        | FOKAZATOK/INTÉZS MODOR, (TEVÉKENYSÉG VÉGZÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK)  | SZÜKSÉGES COLLEKTÍV VAGY EGYÉNI VÉDELEM | Elnök           |                 | Egyéb Admin. |     |
|---------------------------------------|--|--|---|-----------------|-----------------|--------------|-----|
|                                       |  |  |   | F               | S               | F            | S   |
|                                       |  |  |   | FOKAZAT MERTÉKE | FOKAZAT MERTÉKE |              |     |
| gyalogos közlekedés (üzemi területen) | elbujlás, elcsúszás, leesés, elgázolás           | Gyalogos közlekedésre a kijelölt közlekedési utat szabad használni. Ahol nincs kijelölt ut ott a gépektől, veszélyes anyag tárolóktól biztonságos távolságot kell tartani. Emelőgépek használatában, függő teher alatt tartózkodni tilos. A közlekedési utakat rendszeresen takarítani kell. Kijelölt gyalogos utvonali kivételével orrmerevítés védőlebbel használata kötelező. Vonathozó munkautasításban leírtak betartása. Balesetveszélyes helyeket meg kell jelölni. Vasúti szerelvények elsődbsége van egyéb járművekkel gyalogosokkal szemben. |   | 2               | 2               | ***          | *** |
| közlekedés gépjárművel                | járművel utazása személyek elgázolása            | üzemi területén a KRESZ szabályok érvényesek. Sebességhatárok betartása. Gépjármű műszaki ellenőrzése munkakezdés előtt. Jogosítvány megszerzése az adott jármű típusa vonatkozásban. Vasúti szerelvények elsődbsége van egyéb járművekkel szemben. A közlekedési szabályok betartása a vonatkozó munkautasításban leírtak szerint. vezetés közben tilos mobiltelefon használni. Közúti közlekedés esetén KRESZ szabályok betartása. Biztonsági öv használata kötelező.  |   | 2               | 2               | ***          | *** |
| közlekedés kerékpárral                | járművel görögése, személyek elgázolása          | A kerékpár vizuális ellenőrzése használat előtt. A kerékpáron anyag/szerzem csak akkor szállítható, ha erre van kialakított hely. A közlekedés során a KRESZ szabályokat betartása(elsődbségadás). A kerékpár műszaki állapotának, szükséges tartozékok ellenőrzése használat előtt (fékek állapota első hátsó világítás, fényvisszaverő prizmák)  |   | 1               | 1               | **           | **  |
| irodai munkavégzés                    | képernyő előtti munkavégzés, villamos berendezés | A képernyő előtti munkavégzés 2 méter távolságon belül nem haladhatja meg 5 órát. Oránként 10 perc szünetet kell tartoztani. A képernyős munkahely kialakításánál figyelembe kell venni az ergonómiai tényezőket (tartózkodási idő, távolság, megfelelő munkaszék, munkasztól). Villamos berendezések esetén figyelem kell venni a szüneti távolságok betartására.   |   | 2               | 2               | ***          | *** |

**4. SZÁMÚ MELLÉKLET**  
**GÉPEK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK**

**Jelenleg az alapítvány a szolgáltatott adatok alapján nem rendelkezik Gépekkel**