

DUNAÚJVÁROSI EGYETEMÉRT ALAPÍTVÁNY

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA



A Munkavédelmi Szabályzat készítésért felelős személy: Schäffer László

Munkavédelmi szakmai képzés azonosítója: 114731/11/2016 (szakképzés)

Elérhetősége: +36 30 195 72 48

2022.02.08 A készítő munkavédelmi szakember aláírása:

.....
Ellenőrizte és jóváhagyta: Pomázi Gergely
Biz. száma: KM-1/2018

Tartalom

I.	Bevezető rendelkezések	3
II.	Általános szabályok	3
1.	§ Jelen szabályzat hatálya és alkalmazási köre.....	3
2.	§ Az Alapítvány rövid bemutatása, a munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolása	3
3.	§ Fogalmak.....	4
4.	§ A munkavédelemmel kapcsolatos felelősségi és hatáskörök.....	8
c)	§ Kockázatértékelés.....	9
III.	Az alkalmazás munkavédelmi követelményei	10
d)	§ Általános előírások	10
e)	§ Egészségi szempontú alkalmasság.....	10
f)	§ Szakmai alkalmasság	11
g)	§ Újfelvételes munkavállaló alkalmazása	11
h)	§ Időszakos orvosi vizsgálat.....	12
i)	§ Rendkívüli alkalmassági vizsgálat	12
j)	§ Záróvizsgálat	12
k)	§ Ismétlődő munka és tűzvédelmi oktatás.....	12
l)	§ Rendkívüli munkavédelmi oktatások	12
m)	§ Egyéb munka- és tűzvédelmi jellegű oktatások	13
IV.	Egyéni védőeszköz juttatás eljárási rendje.....	13
n)	§ Az egyéni védőeszköz juttatás eljárási szabályai	13
o)	§ Az egyéni védőeszköz használata	13
p)	§ Az egyéni védőeszköz beszerzése.....	14
q)	§ Tárolás, nyilvántartás	14
r)	Tisztítás	14
V.	A munkavégzésre vonatkozó általános szabályok	14
s)	§ Általános szabályok.....	14
t)	§ Speciális munkavégzési szabályok	15
u)	§ Külső vállalkozók munkavégzése az Alapítvány területén	15
VI.	Munkavédelmi üzembe helyezés; időszakos biztonsági felülvizsgálat szabályai	16
v)	§ Létesítési eljárás	16
w)	§ Egyszerűsített üzembe helyezési eljárás	16
x)	§ Munkavédelmi üzembe helyezés	17
y)	§ Időszakos biztonsági felülvizsgálat	17
VII.	Munka- és tűzvédelmi ellenőrzés.....	17
z)	§ A munka- és tűzvédelm ellenőrzések célja	17
aa)	§ Alkoholszondás ellenőrzés rendje	18
VIII.	A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása; elsősegélynyújtás szabályai	18
bb)	§ Munkabalesetekkel kapcsolatos munkáltatói feladatok	18
cc)	§ Foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos feladatok.....	19
dd)	§ Az elsősegélynyújtás a munkahelyeken	20
IX.	Záró rendelkezések	20
	MELLÉKLETEK	21

I. Bevezető rendelkezések

A Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány Kuratóriumi Elnöke a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), valamint a végrehajtására kiadott rendeletek alapján, valamint az Alapítvány alapító okiratában is foglaltakat figyelembe véve a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségeit, valamint a munkabalesetek, a foglalkozási megbetegedések megelőzésével kapcsolatos eljárási szabályokat az alábbiak szerint határozza meg:

II. Általános szabályok

1. § Jelen szabályzat hatálya és alkalmazási köre

(1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a) a Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány teljes működési területére, beleértve a külső létesítményeket is;
- b) az Alapítvánnyal munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, és hallgatói jogviszonyban álló személyekre, más szervezet dolgozóira amennyiben az Alapítvány működési területén külön szerződés alapján munkát, vagy azzal összefüggő tevékenységet végeznek, továbbá az Alapítvány területén tartózkodó magánszemélyekre.

(2) A dokumentum tárgyi hatálya kiterjed az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek kialakítására, azok biztosításának módjára, a felelős személyek hatás-, jog- és feladatköreire, valamint a munkavédelmi eljárások rendjének meghatározására.

(3) A Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány Munkavédelmi Szabályzatának (a továbbiakban MvSz.) időbeli hatálya annak elfogadásától határozatlan időre szól és visszavonásig érvényes.

2. § Az Alapítvány rövid bemutatása, valamint a tevékenysége alapján a munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolása

2021. augusztus 1-től a Dunaújvárosi Egyetem felett a fenntartói jogokat Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány gyakorolja.

Az Alapítvány célja, hogy a Dunaújvárosi Egyetem magyar és a nemzetközi gyakorlati képzőközponttá váljon, mellyel stabil utánpótlást biztos Magyarország jelenlegi legnagyobb beruházásának, a Paks II. projektnek is.

- Alapítvány TEÁOR kódja: 6420 Vagyongkezelés
- Létszám:
 - Kuratóriumi elnök
 - Kuratóriumi tagok
 - Főigazgató
 - Fejlesztési igazgató
 - Felügyelőbizottsági elnök
 - Felügyelőbizottsági tagok
 - Stratégiai Tanácsadó Testület
 - Titkárság

Az alapítvány irányító testülete az öt főből álló Kuratórium, tevékenységét a Felügyelő Bizottság és a vagyonellenőr felügyeli.

A Kuratórium fogadja el az Egyetem alapító okiratát, költségvetését, éves beszámolóját, valamint szervezeti és működési rendjét, vagyongazdálkodási tervét, illetve dönt fejlesztések indításáról. Emellett dönt gazdálkodó szervezet alapításáról, gazdálkodó szervezetben történő részesedés szerzéséről.

(1) Az Mvt. és a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2 sz. melléklete alapján:

Az Alapítvány legalább egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személyt napi egy órára köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni:

- III. veszélyességi osztály
- gazdasági tevékenység megnevezése **Vagyonkezelés**

TEÁOR kódja: 6420 Vagyonkezelés
besorolása:III/b.

3. § Fogalmak

- a) **Munkavédelem:** a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelmények, valamint e célnak megvalósítására szolgáló szervezési, intézményi előírások rendszere és azok végrehajtása.
- b) **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- c) **Játszótéri eszköz:** játszótéren elhelyezett eszköz vagy építmény, ideértve annak szerkezeti elemeit is, amelyet gyermekek játék céljára egyedül vagy csoportosan használnak
- d) **Ellenőrző felülvizsgálat:** az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkaeszköznek a szerelését követő, illetve az üzemeltetés megkezdését, valamint az új munkahelyen történő felállítást megelőző - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétét ellenőrző – vizsgálata
- e) **Időszakos ellenőrző felülvizsgálat:** az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó olyan munkaeszköznek - a munkáltató által meghatározott gyakoriságú - felülvizsgálata, amely munkaeszköz a használat során bekövetkező elhasználódás vagy egyéb ok miatt a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő;
- f) **Karbantartás:** minden olyan tevékenység, amely a termelőeszközök és munkahelyek biztonságos használatához, megbízhatóságának helyreállításához, illetőleg fenntartásához szükséges.
- g) **Képernyős munkahely:** olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet,
- h) **Képernyős munkakör:** olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is,

- i) **Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg:** a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét **Kezelő:** az a munkavállaló, akinek feladata a munkaeszköz használata.
- j) **Készítmény:** két vagy több anyagot tartalmazó keverék, vagy oldat.
- k) **Kockázat:** A veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.
- l) **Kockázatnak kitett munkavállaló:** bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik.
- m) **Közforgalmú intézmény:** az érintettek számára közfeladatot, illetőleg közérdekű vagy egyéb szolgáltatást, ellátást (a továbbiakban együtt: szolgáltatás) végző természetes vagy jogi személynek, illetőleg jogi személyiség nélküli szervezetnek a szolgáltatás, illetve az azzal összefüggő tevékenység biztosítására szolgáló létesítménye vagy egyéb eszköze, függetlenül attól, hogy az oda történő belépés a nyilvánosság számára teljesen szabad vagy valamely feltétel teljesítéséhez kötött; ; (1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól)
- n) **Közvetlen veszély:** amikor a veszélyforrás a dolgozóra bármely pillanatban kifejezhető káros hatását.
- o) **Létesítés:** az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.
- p) **Magasban levő munkahelyen ideiglenesen végzett munka:** a talaj szintjénél 1 méternél nagyobb magasságban végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munka, ahol a biztonsági és ergonómiai követelményeknek megfelelő munkahelyi körülmények nem biztosítottak, ezért egyedi kockázatmegelőző intézkedések megtétele szükséges;
- q) **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.
- r) **Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
- s) **Munkahely:** minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.
- t) **Munkaköri alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.
- u) **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

- v) **Munkavédelmi üzembe helyezés:** az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.
- w) **Munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.
- x) **Orvostechnikai eszköz:** minden olyan, akár önállóan, akár más termékkel együttesen használt készülék, berendezés, anyag vagy más termék - ideértve a megfelelő működéshez szükséges szoftvert, valamint a rendelésre készült eszközt, továbbá a klinikai vizsgálatra szánt eszközt is -, amely a gyártó meghatározása szerint emberen történő alkalmazásra szolgál
- y) **Pszichoszociális kockázat:** a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.
- z) **Sérülékeny csoportok:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek).
- aa) **Szakmai alkalmassági vizsgálat:** a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.
- bb) **Szerelői ellenőrzés:** az érintésvédelem alapvető hibáinak kimutatása céljából, különleges szakképzettséget, méréseket, illetve azok kiértékelését nem igénylő ellenőrzés;
- cc) **Szabványossági felülvizsgálat:** az érintésvédelem olyan részletes - a méréseket és azok számszerű eredményének kiértékelését is tartalmazó - ellenőrzése, amely alkalmas arra, hogy kimutassa, teljesíti-e az érintésvédelem a vonatkozó szabványok valamennyi előírását.
- dd) **Szervezett munkavégzés:** a munkaviszonyban - ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést -, a közfoglalkoztatási, a kormányzati szolgálati, közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban, a bírói szolgálati viszonyában, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, az ügyészségi szolgálati viszonyban, szövetkezeti tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanulószerveződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat, a szabálysértési határozat alapján a honvédségi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyongazdálkodásában lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, illetve ideiglenes építési munkahelyen, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, a rendvédelmi

szerveknél, az Országgyűlési Őrségnél, az önkormányzati tűzoltóságoknál szolgálati jogviszonyban végzett munka, valamint a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény szerinti közérdekű önkéntes tevékenység, és a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.

- ee) **Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.
- ff) **Újraindítás:** az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.
- gg) **Üzemeltető:** aki a gép, berendezés, készülék, létesítmény, épület stb. energiaellátásáról, javításáról, karbantartásáról gondoskodik.
- hh) **Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.
- ii) **Veszélyes anyag:** minden anyag vagy keverék, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet
- jj) **Veszélyes keverék:** egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során veszélyes besorolást kap,
- kk) **Veszélyes anyagok, keverékek nyilvántartása:** a bejelentett veszélyes anyagokról, keverékekről a Fodor József Országos Közegészségügyi Központ Országos Kémiai Biztonsági Intézetében (a továbbiakban: OKK-OKBI) működő Egészségügyi Toxikológiai Tájékoztató Szolgálatnál (a továbbiakban: ETTSZ) vezetett veszélyes anyag, illetve veszélyes keverékekről vezetett terméknyilvántartás.
- ll) **Veszélyes tér:** bármely tér a munkaeszközön belül vagy annak környezetében, ahol a munkavállaló egészsége vagy biztonsága veszélynek lehet kitéve.
- mm) **Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.
- nn) **Munkát végző személy:** aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;
- oo) **Szakképző intézmény:** a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 4 §-a szerinti intézmény;
- pp) **Tanuló:** minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;
- qq) **Hallgató:** felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;
- rr) **Pszichoszociális kóroki tényezők:** olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása

esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

- ss) **Expozíció:** a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;
- tt) **Biológiai monitorozás:** biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;
- uu) **Foglalkoztathatóság szakvéleményezése:** annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban;
- vv) **Idősödő:** az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;
- ww) **Sérülékeny csoportok:** fiatalok, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;
- xx) **Nemrégén szült nő:** aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad;
- yy) **Könnyűnek minősülő munka.** a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítéshez szükséges állapotfelmérésről, valamint a mentesítési eljárás szakértői, illetve hatósági közvetítői díjairól szóló 34/2007. (XII. 21.) SZMM rendelet 1. sz. melléklete szerint minősített munka
- zz) **Zárt légtérű helyiség:** valamely műszaki megoldással környezetétől fizikailag lehatárolt létesítmény, eszköz, amelynek a külső környezetből történő folyamatos légcseréje nem, vagy kizárólag nyílászárók, illetőleg egyéb műszaki berendezés útján biztosított. (1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól

4. § A munkavédelemmel kapcsolatos felelősségi és hatáskörök

(1) Kuratóriumi Elnök (Az Alapítvány első számú vezetője)

Felel az Alapítvány alaptevékenységének megfelelő működéséért, és ennek keretében gyakorolja a foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogokat.

a) Gondoskodik jelen Munkavédelmi Szabályzat kiadásáról

b) A hatáskörébe tartozó területen gondoskodik:

- a jogszabályban meghatározott munkavédelmi követelmények megtartásáról, valamint
- a tevékenységi körökkel kapcsolatos munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések, továbbá a veszélyhelyzetek megelőzésének és elhárításának feltételeiről, továbbá
- ezen Szabályzatban foglaltak végrehajtásának ellenőrzéséről, illetve ellenőrztetéséről, a Szabályzatban foglaltak megszegése esetén a felelősségre vonás megtételéről;
- a belső szabályzatok, dokumentumok készítésében, ellenőrzi azok betartását;
- Intézkedik, az általános munkavédelmi ismeretek oktatásáról, továbbá az egyes szakanyagokhoz kapcsolódó munkavédelmi ismeretek oktatásának ellenőrzéséről.

(2) Munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségei

a) A munkavállalók kötelesek a Munkavédelmi Szabályzat tartalmát megismerni, az abban meghatározottakat külön felhívás és intézkedés nélkül betartani és végrehajtani, a kötelező oktatáson részt venni.

b) A munkavállaló köteles az alkalmazás feltételeinek biztosítása érdekében, az előírt orvosi alkalmassági és időszakos vizsgálaton, továbbá az előírt munkavédelmi oktatáson részt venni, munkára képes állapotban megjelenni, továbbá

- a rábízott feladatokat a foglalkozási szabályok és a Munkavédelmi Szabályzatban előírtak betartásával elvégezni, tevékenysége során betartani a biztonsági és egészségvédelmi szabályokat, a kockázatkezelési módokat;
- a munkahelyén a rendet és a tisztaságot megtartani, továbbá megszüntetni minden olyan körülményt, amely balesetet vagy foglalkozási megbetegedést okozhat;
- a tevékenység során a technológiai-, műveleti-, kezelési-, és karbantartási utasításokban meghatározott munkavédelmi előírásokat betartani;
- tevékenyen részt venni a balesetek megelőzésében, baleset esetén annak jelentésében;
- az előírt egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát;
- a veszélyes vegyi anyagok és keverékek alkalmazásának biztonsági magatartási szabályait betartani.

c) § Kockázatértékelés

- (1) Az Alapítványnak mint munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
- (2) A kockázatértékelés során munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét.
- (3) A kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles a megszervezni.
- (4) A Kuratórium Elnöke köteles a munkabiztonsági szakember és a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával felmérni a hatáskörébe tartozó munkavállalók munkavégzéssel kapcsolatos főbb kockázatokat, és a **2. mellékletben** rögzíteni, a foglalkozás-egészségügyi besorolással együtt.
- (5) A képernyővel terhelt munkakörök munkahelyeinek és a tevékenység kockázatértékelését (**3. melléklet**) a munkavédelmi szakember elvégzi a leadott munkaidőtükör és a helyszíni kockázatfelmérő szemle tapasztalatai alapján.
 - A munkaidő tükör Titkárságvezető irányításával és a munkavállalói önbevallás jóváhagyásával készül.
 - A munkaidő tükör alapján képernyővel terhelt munkakörnek minősített munkavállaló munkahelyein kell a szemlét megtartani.
- (6) A kockázatkezelési módokban az egyéni védőeszközök biztosításának szükségességéhez a Titkárságvezető köteles a munkabiztonsági szakember és a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával felmérni a hatáskörükbe tartozó munkavállalók fizikai munkavégzéssel kapcsolatos kockázatainak jellegét és mértékét - **6. melléklet** szerint. Ahol a munkahelyi kockázatok az előző felméréshez képest bármilyen okból megváltoztak, azt ismételt el kell végezni.
- (7) A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:
 - a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
 - a veszélyek azonosítása;
 - a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;

- a kockázatot súlyosbító tényezők;
 - a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
 - a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;
 - a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
 - az előző kockázatértékelés időpontja.
- (8) A munkáltató a kockázatértékelést követően, annak megállapításait figyelembe véve, a feltárt kockázatok kezelése során határozza meg a védekezés leghatékonyabb módját, a kollektív, műszaki egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.
- (9) A kockázatértékelés alapján összeállított további, szükséges megelőző intézkedések teljesítésének felelős és határidő megjelölésével kell intézkedési tervet készíteni.
- (10) A kockázatértékelés dokumentumát az Alapítvány titkárságán köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

III. Az alkalmazás munkavédelmi követelményei

Az orvosi vizsgálatok és a munkavédelmi oktatások eljárási rendjének meghatározása.

d) § Általános előírások

- (1) A munkavállaló, csak akkor alkalmazható, ha a munkavégzésre egészségi szempontból alkalmas, az alkalmazás az egészségi állapotát károsan nem befolyásolja, az utódaira nem jelent veszélyt, illetve tevékenysége során nem veszélyezteti mások testi épségét; a munkafeladat ellátásához szükséges szakképesítéssel és gyakorlattal rendelkezik, továbbá a tevékenységre vonatkozó jogszabályokat tekintve a munkafeladatra alkalmas; a munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja és magatartása a munkahelyi biztonságot, erősíti.
- (2) A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyre szakmai, egészségi szempontból alkalmas, továbbá rendelkezik a feladat biztonságos elvégzéséhez szükséges ismeretekkel és ismeri a vészhelyzeti teendőket.

e) § Egészségi szempontú alkalmasság

- (1) Az Alapítvány munkavállalói kötelesek a munkakörükre előírt munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokon (előzetes, időszakos, soron kívüli és záró) részt venni, azonos munkakörülmények és munkakörök esetében a Kuratóriumi Elnök döntésével a főfoglalkozás helyén a Munkáltató kérésére elvégzett, és kiállított orvosi szakmai alkalmassági szakvélemény annak érvényességi idején belül elfogadható.
- (2) Ha a dolgozó a kötelező orvosi vizsgálaton nem vesz részt, továbbá az orvosi vizsgálat, vagy vélemény a választott munkakör betöltését orvosilag nem javasolja, úgy a munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető, illetve a munkavállaló a megváltozott munkakört nem töltheti be.
- (3) A munkakörök főbb egészségkárosító kockázatainak becslését a munkakörülmények és a tevékenység figyelembevételével, a kockázati adatlapon munkakörönként dokumentálni szükséges. A munkavállalókat érő terhelések munkakörönkénti összesítését az **2. melléklet** tartalmazza.

f) § Szakmai alkalmasság

- (1) A munkáltató a képesítéshez kötött tevékenységeket csak olyan munkavállalóval végeztetheti, aki rendelkezik, az azt igazoló jogosítvánnyal –végzettséggel, képesítéssel, tanúsítvánnyal-
- (2) A munkavállaló munka- és tűzvédelmi ismereteit köteles igazoltan szinten tartani, ennek érdekében – szükség szerint – a szervezett előzetes, ismétlődő és rendkívüli oktatásokon részt venni. A munka jellegétől és veszélyességétől függően megfelelő gyakorisággal kell a munkahelyi vezetőknek meggyőződni arról, hogy a hatáskörébe utalt területen foglalkoztatott munkavállalók rendelkeznek-e a munkakörükre vonatkozó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, a munkahelyi vezető köteles biztosítani a munkavállaló oktatáson történő részvételét.
- (3) A munkavállaló köteles az előírt –munkaidőben megtartott- munka- és tűzvédelmi oktatáson részt venni, és a tevékenységéhez szükséges munka- és tűzvédelmi ismereteket megszerezni és azt a munkája során betartani és betartatni.
- (4) Azt a dolgozót, aki a munkavédelmi oktatáson önhibájából, figyelmeztetés ellenére nem vett részt, vagy nem sajátította el a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket, az adott munkavégzéstől el kell tiltani.

g) § Újfelvételes munkavállaló alkalmazása

- (1) A munkavállaló tevékenységéhez szükséges képesítést igazoló dokumentumok bemutatását követően az orvosi alkalmassági vizsgálat elvégzését a munkavállaló nevére kiállított „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványon kell kérni. A munkavállaló köteles a beutalóval a foglalkozás-egészségügyi orvoshoz elmenni.
- (2) Az Alapítvány titkársága az újfelvételes munkavállalónak átadja a „Munkavédelmi igazolvány”-t, aki köteles az orvosi vizsgálatokat és a munkavédelmi oktatásokat a dokumentumban leigazoltatni a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval. Az igazolvány megőrzéséért a munkavállaló felel.
- (3) Alkalmassági vizsgálat
 - A foglalkozás-egészségügyi orvos a rendelkezésre álló főbb egészségkárosító kockázati adatlap alapján megállapítja a munkavállaló egészségi alkalmasságát a munkakör betöltéséhez. A véleményét - alkalmas; korlátozottan alkalmas; alkalmatlan - a beutalón dokumentálja. A véleményezett beutalóval a munkavállaló köteles megjelenni az Alapítvány titkárságán.
 - ha a munkavállaló, illetve a munkáltató az elsőfokú alkalmassági véleménnyel nem ért egyet, úgy az orvosi vélemény közlésétől számított 15 napon belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.
- (4) Munka- és tűzvédelmi oktatás
 - A Munkavédelmi szakember az alkalmas orvosi vélemény esetén az újfelvételes munkavállaló részére munka- és tűzvédelmi elméleti oktatást tart, amelyet írásban dokumentál, továbbá a munkavédelmi igazolványban is leigazol.
 - Újfelvételes oktatást kell tartani a munkakört, vagy munkahelyet változtató, valamint a hat hónapos távollét után újból munkába lépő munkavállalónak is.
- (5) Az oktatás rövid tematikája: Az Alapítvány belső munka- és tűzvédelmével kapcsolatos szabályozások; A munkavégzéssel járó a helyi körülményekből adódó veszélyek, ártalmak,

azok elhárításának módjai; Rendkívüli helyzetben tanúsítandó magatartás; Az alkalmazott eszközök, anyagok, továbbá védőeszközök, tűzoltó-készülékek helyes használata is.

- (6) Amennyiben az orvosi vélemény szerint a vizsgált alkalmazott korlátozottan alkalmas vagy alkalmatlan a Kuratórium Elnöke dönt a felvétel további ügymenetéről.
- (7) Az személy állítható munkába, akinek az egészségi alkalmasságát és a munka- és tűzvédelmi oktatását a Munkavédelmi igazolványába leigazolták.

h) § Időszakos orvosi vizsgálat

- (1) Az időszakos orvosi vizsgálatot évente kell elvégeztetni, a vizsgálatot az Alapítvány titkársága szervezi. Az időszakos orvosi vizsgálat minden munkatárs számára kötelező, aki azon nem jelenik meg, annak tovább foglalkoztatásával kapcsolatban a munkáltatói jogkörgyakorlója dönthet.
- (2) A foglalkozás-egészségügyi orvos a rendelkezésére álló főbb egészségkárosító adatlap alapján megvizsgálja az egészségi alkalmasságot és a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványon, valamint a munkavédelmi igazolványban rögzíti a véleményét.
- (3) A képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére, a képernyő jól látását biztosító szemüveg juttatásának rendjét külön belső előírás szabályozza.

i) § Rendkívüli alkalmassági vizsgálat

- (1) A 30 napot meghaladó betegállomány vagy hat havi - nem egészségi okokból - távollétet követő munkába álláskor a Titkárságvezető intézkedik a munkavállaló alkalmassági vizsgálatának elvégzéséről.
- (2) Soron kívüli vizsgálatot kezdeményezhet még a foglalkozás-egészségügyi orvos, munkabiztonsági szakember, a munkavállaló, a házi orvos, az NNK tisztiorvos.

j) § Záróvizsgálat

- (1) A munkavállalókat érő terhelések felmérése alapján záróvizsgálatra kötelezett munkakör az Alapítvány esetén a szolgáltatott adatok alapján nincs.

k) § Ismétlődő munka és tűzvédelmi oktatás

- (1) A munkavállalók ismétlődő munka-és tűzvédelmi oktatását évenként szervezni szükséges, azt a munkabiztonsági szakember tartja, egyeztetett tematika szerint. Az oktatás tényét és a leadott anyag tematikáját dokumentálni kell, és az oktatás online is elvégezhető, azon munkakörökre vonatkozólag, ahol azt jogszabály nem tiltja.

l) § Rendkívüli munkavédelmi oktatások

- (1) Rendkívüli munkavédelmi oktatást szükséges tartani, ha az Alapítvány területén olyan munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, valamint sérüléssel nem járó, de a dolgozók életét, testi épségét vagy egészségét veszélyeztető esemény történt, amely a dolgozók meghatározott köre számára munkakörük vagy tevékenységük alapján tanulságot szolgálhat.
- (2) A rendkívüli oktatást a Kuratórium Elnöke a munkavédelmi felügyelő, vagy az adott munkahelyi vezető rendelhet el.
- (3) A rendkívüli oktatás tematikáját a munkabiztonsági szakemberrel egyeztetni kell.

m) § Egyéb munka- és tűzvédelmi jellegű oktatások

- (1) Ha a munkavállalót ideiglenesen más munkaterületre irányítják, munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Ismertetni kell vele az új munkaterületre vonatkozó munkavédelmi előírásokat és meg kell győződni annak elsajátításáról. Az oktatást és az oktatási naplóba történő dokumentálását, annak a munkahelyi vezetőnek kell elvégezni, akinek a hatáskörébe tartozó munkaterületen a munkavállalót foglalkoztatják.
- (2) A rendkívüli körülmények között végzett munka megkezdése előtt az ott dolgozókat munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, aminek tényét az oktatási naplóban kell rögzíteni. Az oktatás elvégzése a munkahelyi vezető feladata, és az oktatásnak a konkrét helyre, feladatra és magatartásra kell kiterjednie.

IV. Egyéni védőeszköz juttatás eljárási rendje

n) § Az egyéni védőeszköz juttatás eljárási szabályai

- (1) Egyéni védőeszközt kell biztosítani a munkavállalók számára minden olyan esetben, amikor az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés műszaki, szervezési intézkedésekkel nem valósítható meg. Egyéni védőeszköz használatára pénzbeli megváltás nem adható.
- (2) A 6. melléklet szerint megállapított egyéni védelem szükségessége alapján a munkabiztonsági szakember állítja össze az egyéni védőeszköz jegyzéket, - 7. melléklet - amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembe vételével kell a Kuratórium Elnökének jóváhagyatni.
- (3) Változó munkaterületen, így esetenként ipari környezetben végzett tevékenység esetén, az ipari munkaterület felelős vezetőjének kell a munkavállalóival azonos egyéni védőeszközöket az ott munkát végző Alapítványi munkavállalók részére is biztosítani. Az Alapítvány munkavállalói csak ezek viseletében kezdhetik meg a munkát az adott területen. Kötelesek ezeket az egyéni védőeszközöket, szükség szerint, a munkavégzés teljes folyamatában használni.
- (4) A védőeszköz kiválasztás feltétele 2-es fokozatnál nagyobb védelmi képesség esetén, a minősítő bizonyítvány megléte. A kiadott védőeszköz nomenklatúrát módosítani kell, ha azt a munkahelyi körülmények, vagy a technológia változása, illetve a beszerzett munkaeszközök, vegyi anyagok indokoltá teszik. A módosítás indításáért minden munkahelyi vezető a hatáskörébe tartozó területen felel.
- (5) Az egyéni védőeszköz jegyzéknek tartalmaznia kell: munkakört; létszámot; felmért kockázatot (veszély/ártalom); védelem irányát (testrész); védőeszköz pontos megnevezését; darabszámot; védelmi kategóriát; vizsgálati szabványt.
- (6) Használat során megrongálódott vagy megsemmisült védőfelszerelést pótolni a munkahelyi vezető által felvett jegyzőkönyv csatolásával lehet. Szándékos rongálás esetén kártérítési eljárást köteles lefolytatni. A védőeszköz elhasználódása, illetve a védelmi képességének a használati utasításban meghatározott mértéket meghaladó csökkenése esetén a munkavállalói is köteles azt jelezni, annak haladéktalan kicserélése érdekében.
- (7) A védőeszközzel kapcsolatban felmerülő problémák esetén a reklamációt a munkabiztonsági szakember bevonásával kell rendezni.

o) § Az egyéni védőeszköz használata

- (1) A jóváhagyott egyéni védőeszköz jegyzékben - 7. melléklet - előírt védőeszközt a tevékenység egész időtartamára biztosítani kell. Annak használata nélkül az említett tevékenység nem végezhető. A védőeszköz biztosítása a munkáltatói jogokkal rendelkező

vezetőnek, míg a használat ellenőrzése a közvetlenül a munkát irányító vezetőnek is feladata. Azonos előírások vonatkoznak az átírányított, a gyakorlati oktatáson résztvevő, az önkéntes, látogató stb. személyekre is.

- (2) Ha az Alapítvány területén külső munkavállaló vagy az Alapítvány munkavállalója külső területen dolgozik, a vállalkozási szerződésben rögzíteni kell a védőeszköz-ellátás, valamint használatának ellenőrzésére vonatkozó felelősségi kérdéseket.
- (3) A védőeszköz megóvásáról, karbantartásáról a dolgozó köteles gondoskodni.
- (4) Az előírt védőeszköz nélkül munkát végezni tilos! Aki ezt megszegi, a további munkavégzéstől el kell tiltania és felelősségre kell vonnia az adott munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetőnek.

p) § Az egyéni védőeszköz beszerzése

- (1) Az egyéni védőeszközt az Alapítvány köteles beszerezni az elfogadott egyéni védőeszköz jegyzék alapján.

q) § Tárolás, nyilvántartás

- (1) A munkavállalók részére biztosított egyéni védőeszközök átvételét írásban kell dokumentálni, a dokumentumot az Alapítvány titkárságán köteles megőrizni.

r) § Tisztítás

- (1) Az egyéni védőeszközök otthoni tisztítását a munkáltató foglalkoztatott dolgozóinak engedélyezi.

V. A munkavégzésre vonatkozó általános szabályok

s) § Általános szabályok

- (1) A munkavállaló köteles biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban a munkahelyén megjelenni, ezt az állapotot fenntartani és így végezni a munkáját. Ennek megfelelően munkavállaló kötelezettsége, hogy, alkohol, pszichotrop (drog), kábulatot okozó gyógyszerek hatásától mentes állapotban legyen. Azonnal jelentenie kell munkahelyi vezetőjének, ha ettől eltérő az állapota, vagy rosszullét jelentkezik nála.
- (2) A munkavállaló köteles a konkrét munkavégzésére vonatkozó jogszabályi, szabványi előírásoknak, a belső utasításoknak megfelelően végeznie a munkáját.
- (3) Rendkívüli helyzet, illetve veszély (üzemzavar) észlelése esetén a munkát azonnal abba kell hagynia, és a veszélyhelyzetet a munkahelyi vezetőnek jelentenie kell. Mindamelllett a tőle elvárható módon a veszélyhelyzetet meg kell szüntetnie, vagy törekedni kell annak csökkentésére. Az általa elszenvedett, vagy észlelt munkabalesetet haladéktalanul jelenteni köteles közvetlen felettesének.
- (4) A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
- (5) Munkaeszközt csak a kezelési utasításban leírtak szerint, rendeltetésszerűen szabad használni. Meghibásodás, vagy bármilyen, a működtetést zavaró rendellenesség esetén a munkaeszközt használni, illetve tovább használni nem szabad. Ez utóbbi esetben a munkavállaló köteles a közvetlen munkahelyi vezetőt tájékoztatni a rendellenességről. A

- kezelő felelős azért, hogy a felelőssége alá tartozó munkaeszköz közelében illetéktelen személy ne tartózkodjék.
- (6) A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani. Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló, hallgató dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.
 - (7) Ha a munkautasítás másképpen nem rendelkezik, működésben levő munkaeszközt, gépet felügyelet nélkül hagyni nem szabad. A védőberendezések kiiktatása, hatásosságának korlátozása tilos.
 - (8) Minden olyan munkakörben, ahol a gyűrű, a nyaklánc, a karóra, a papucs, a magassarkú cipő, stb. viselése a munkavégzés közben baleseti veszélyt jelent, a munkavégzés előtt azokat le kell venni. Kendő, hajháló, sapka viselése kötelező, ha forgó, összehúzó mozgó alkatrészek becsavarási veszélyével kell számolni, vagy a munkahigiénia megköveteli.
 - (9) Tűz- és robbanásveszélyes, továbbá mérgező anyagot csak a megadott célra és a Biztonsági adatlapban meghatározottak szerint szabad használni.
 - (10) A munkavállaló a munkahelyén csak a feladatát képező, illetve engedélyezett tevékenységet végezheti. A munkavállaló a munkahelyét - munkaköréhez tartozó feladatok, pihenési szünetek, szolgáltatások igénybevétele és a vészhelyzeti teendők ellátást kivéve - csak engedéllyel, illetve utasításra hagyhatja el.
 - (11) Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, illetve a termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen, meghatározott módon, a tömeg és méretkorlátozás figyelembevételével szabad.
 - (12) Szemetet és hulladékot csak az arra kijelölt edényben, vagy helyen szabad tárolni. A termelési és kommunális hulladékot elkülönítve kell tárolni. A szerves hulladék tárolóedényét naponta, annak környezetét hetente kétszer tisztítani és fertőtleníteni kell.

t) § Speciális munkavégzési szabályok

- (1) Ha a munkát egyidejűleg kettő vagy több munkavállalónak kell elvégeznie, a munkahelyi vezető köteles az egyik munkavállalót írásban kijelölni a munka irányításával, és azt a többiek tudomására kell hoznia, továbbá minden szükséges információt meg kell adnia ahhoz, hogy az irányító az előrelátható helyzetekben a feladatát megbízhatóan és biztonságosan legyen képes ellátni.
- (2) Ott, ahol munkát végezni egyedül nem szabad, vagy a munkavégzésre vonatkozóan egyéb korlátozás van érvényben, azt a munkautasításban (technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási) rögzíteni kell.
- (3) Veszélyes munkát csak felügyelet mellett szabad végezni. A felügyelettel megbízott személy a felügyeleten túlmenően munkát nem végezhet. A megfelelő felügyelet megszervezése a tevékenységért a munkahelyi vezető felel. A munkavégzési engedélyt írásban kell rögzíteni. **PI. Tűzveszélyes munkavégzési engedély.**

u) § Külső vállalkozók munkavégzése az Alapítvány területén

- (1) Más gazdálkodó szervezet, vagy egyéni vállalkozó (továbbiakban: vállalkozás) az Alapítvány területén csak érvényes szerződés – illetve az ebben nevesített műszaki dokumentációk megléte - alapján végezhet munkát. Ezzel egy időben a vállalkozás köteles bemutatni az eszközeinek a munkavédelmi megfelelőségi dokumentumait. A munkát végző emberek szükséges szakmai jogositványait.

- (2) A munka megkezdése előtt a munkaterület átadás-átvétele céljából szervezett közös bejárást követően a „Munkaterület átadás-átvételi jegyzőkönyv” kerül felvételre. A vállalkozó csak ennek birtokában kezdheti meg a munkát. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell:
- A vállalkozás köteles eleget tenni a munka-, tűz- és környezetvédelmi jogszabályok, szabványok előírásain túl az Alapítvány által bérelt területre vonatkozó az Üzemeltető által készített Munkavédelmi Szabályzatában és egyéb belső utasításaiban előírtaknak is.
 - Az elsősegélynyújtás, mentőszolgálat, tűzoltóság, vagyonvédelem stb. igénybevétele módját.
 - A vállalkozás köteles az előírt egyéni védőeszközzel ellátni a munkavállalóit
- (3) Ha az Alapítvány területén egyidejűleg több külső vállalkozás dolgozik, a munkavégzést össze kell hangolni, és a felelőségeket, eljárásokat a vállalkozási szerződésben rögzíteni kell.
- (4) Új eljárás, technológia kifejlesztése, bevezetése során ki kell dolgozni az üzemeltetés biztonsági és egészségvédelmi, valamint az üzemzavarok, vészhelyzet esetén szükséges intézkedéseket. A bevezetést megelőzően üzemi próbát, berendezésnél próbaüzemet kell tartani.

VI. Munkavédelmi üzembe helyezés; időszakos biztonsági felülvizsgálat szabályai

v) § Létesítési eljárás

- (1) A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
- (2) Olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.
- (3) Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközzel, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve veszélyes munkaeszköz esetén a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány). Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a fenti megfelelőségi tanúsítvánnyal.
- (4) Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra az veszélyt ne jelentsen. Az összehangolás keretében különösen az egészséget és biztonságot érintő kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell. Az összehangolás megvalósításáért a Polgári Törvénykönyv szerinti fővállalkozó, ennek hiányában bármely más olyan személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek az érdekében a munkavégzés folyik.

w) § Egyszerűsített üzembe helyezési eljárás

- (1) Az egyszerűsített üzembe helyezés - engedélyezője- a Kuratórium Elnöke, aki köteles együttműködni a létesítésben közreműködőkkel.
- (2) Az üzembe helyezési engedélyezési eljárást a Titkárságvezető köteles megszervezni,
- (3) Az eljáráson a résztvevők a dokumentumok ellenőrzése és a helyszíni ellenőrzést követően kifejtik véleményüket a hatáskörére vonatkozó területre vonatkozóan. Az eljáráson készült jegyzőkönyv alapján az üzembe helyezést írásban a Kuratórium Elnöke engedélyezheti.
- (4) Az egyszerűsített üzembe helyezés feltételei:

- gyártói megfelelőségi nyilatkozat, termékminőségi bizonylatok megléte,
- kivitelezői munkavédelmi nyilatkozat megléte,
- magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció és a szükséges munkautasítások megléte (technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási),
- eredményes üzemi próba, próbaüzem, valamint az átadás-átvételi eljárás lefolytatása,
- munka- és tűzvédelmi ellenőrzés lefolytatása és annak jegyzőkönyvben rögzítése. Az üzembe helyezés akkor történhet meg, ha az ellenőrzést lefolytató személyek az állapotokat megfelelőnek értékelik.

x) § Munkavédelmi üzembe helyezés

- (1) Veszélyes létesítmény, technológia, munkahely, munkaeszköz csak munkavédelmi üzembe helyezési eljárással vehető használatba.
- (2) Az üzembe helyezés feltételei:
 - a 28.§ (3) bekezdésben felsorolt dokumentumok;
 - megfelelő eredményű munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat lefolytatása, és jegyzőkönyvvel dokumentálása;
 - a munkaeszköznél hatályos munkavédelmi megfelelőség tanúsítás megléte;
 - a szükséges hatósági engedélyek megléte.
- (3) Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

y) § Időszakos biztonsági felülvizsgálat

- (1) Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni azt a veszélyes technológiát és munkaeszközt:
 - amelynek használatba vételéhez hatósági engedély szükséges,
 - amely munkavédelmi megfelelőség tanúsítására kötelezett,
 - amelynél a felülvizsgálati kötelezettséget jogszabály, szabvány, vagy a gyártói - üzemeltetési dokumentáció előírja,
 - a felülvizsgálatra kötelezett technológiák, és munkaeszközök jegyzékét, a felülvizsgálati ciklusidő megadásával a 9. melléklet tartalmazza. - speciális műszaki ellenőrzések (időszakos biztonsági felülvizsgálatok, nyomás tartó edény vizsgálatok, emelőgépek felülvizsgálata, villamos berendezések szabványossági vizsgálata, targoncák időszakos vizsgálatai.)
 Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok megállapításait jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

VII. Munka- és tűzvédelmi ellenőrzés

z) § A munka- és tűzvédelmi ellenőrzések célja

- (1) Az Alapítvány munkavédelmi ellenőrzésének célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés feltételei, a munkakörülmények, tárgyi és személyi feltételek megfelelnek-e a jogszabályokban, a kötelező alkalmazású nemzeti szabványokban, a munkáltatói utasításokban meghatározott munkavédelmi követelményeknek.
- (2) Folyamatos vezetői ellenőrzés: minden olyan munkavállaló, aki mások munkájának az irányításával van megbízva, és így felel azok testi épségéért, egészségéért a munkavégzés során, saját hatáskörében köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek. Az ellenőrzés megállapításai alapján köteles megtenni a hatáskörébe tartozó megfelelő intézkedést (figyelemfelhívás,

felettes értesítése, munkavállaló eltiltása, tevékenység, eszközhasználat megtiltása, veszélyhelyzet megszüntetése, intézkedés kérése, kárenyhítési, elsősegély nyújtási kötelezettség).

aa) § Alkoholszondás ellenőrzés rendje

- (1) Az Alapítvány teljes területén, a teljes munkaidőben minden munkavállaló részére tilos az alkoholfogyasztás, teljesen alkoholmentes állapotban végezhető a munka, és szeszestalt az Alapítvány munkahelyeire tilos bevinni.
- (2) A munka megkezdése előtt szűrőpróbaszerűen alkoholszondás ellenőrzést lehet végrehajtani:
 - olyan munkavállalónál, akinél az alkoholos befolyásoltság mások testi épségének veszélyeztetését jelentheti,
 - fokozott hatóképességű veszélyforrás területén, vagy közelében végzett munka esetén,
 - azoknál a munkavállalóknál, akiknél az alkoholos befolyásoltság gyanúja fennáll.
 - Az alkoholszondás ellenőrzés elvégzésére a Titkárságvezető jogosult, a GDPR által támasztott követelmények kidolgozás mellett.
- (3) A vizsgálatot végző kötelessége, hogy az ellenőrzést a munkavállaló emberi méltóságának tiszteletben tartásával, udvariasan hajtsa végre.
- (4) Ha a munkavállaló az ilyen vizsgálat eredményét vitatja, e kérdés eldöntése érdekében az arra illetékes orvostól véralkohol-vizsgálatot lehet kérni, ezt a munkáltató köteles biztosítani. A vizsgálat eredményéről a Kuratórium Elnökét minden esetben értesíteni kell.

VIII. A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása; elsősegélynyújtás szabályai

bb) § Munkabalesetekkel kapcsolatos munkáltatói feladatok

- (1) A Titkárságvezető köteles rendszeresíteni a munkabaleseti baleseti naplót, amelyben minden balesetről a következő adatokat kell rögzíteni: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím)) A munkabaleseti nyilvántartás tartalmazza még a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – számát; a sérült munkakörét; a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását; a sérült ellátására tett intézkedést; annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.
- (2) A munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíciós esetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni. A baleseti eseményről a sérült (illetve az észlelő munkatárs) a Kuratórium Elnökét tájékoztatni köteles haladéktalanul.
- (3) A súlyos munkabalesetet a munkáltatónak – telefonon, telefaxon, e-mailben vagy személyesen – haladéktalanul be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatósági hatáskörében eljáró megyei kormányhivatal (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) felé, aki a vonatkozó jogszabály szerint eljár az ügyben.
- (4) Súlyos munkabaleset esetén a munkáltató a munkavédelmi hatóság megérkezéséig köteles a baleseti helyszínt a mentést követően balesetkori állapotában megőrizni. Ha a balesetkori állapot megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő vagy jelentős anyagi kárral járna, akkor a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.
- (5) Súlyos az a munkabaleset, amely
 - a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét

vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;

- valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

(6) A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor írásbeli értesítésben kell a sérültet erről tájékoztatni. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a jogorvoslati lehetőséget is, azaz a munkabaleset helyszíne szerinti munkavédelmi hatóság megkereshetőségét. A tanulószersződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során történt balesetet is munkabalesetnek kell minősíteni.

(7) A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet ki kell vizsgálni, a munkabiztonsági szakember bevonásával. A kivizsgálás során meg kell vizsgálni a helyszínt, a munkaeszközt, a munkakörülményeket, a sérült és munkatársai magatartását, az adott tevékenységre vonatkozó műszaki előírásokat, utasításokat. Szükség szerint a sérült, a munkahelyi vezető, a tanúk meghallgatásáról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(8) A kivizsgálás eredményeként fel kell tární a baleset bekövetkezésében szerepet játszó okokat, a kiváltó és közreható körülményeket, magatartásokat, illetve meg kell állapítani a hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges munkáltatói intézkedéseket.

(9) A munkabalesetekről a kivizsgálás befejezésekor munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni, melyről a munkabiztonsági szakember az előírásoknak megfelelően gondoskodik.

(10) A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig - súlyos munkabaleset esetén a határidő indokolt esetben 30 nappal meghosszabbítható - megküldeni a jegyzőkönyvet

- a sérültnek, halála esetén hozzátartozójának;
- a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak
- az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnak, a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szervnek,

(11) A Kuratórium Elnöke a munkabalesettel kapcsolatos káresemény kapcsán a rendszeresített nyomtatványon felhívja a munkavállalót kárigénye előterjesztésére, majd azt követően a kárigény bejelentésre 15 napon belül írásbeli választ ad.

(12) A súlyos, ill. más okból tanulságos munkabalesetek kivizsgálásának tapasztalatait, megelőzési következtetéseit rendkívüli oktatás keretében kell ismertetni az érintett munkavállalói körrel.

cc) § Foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos feladatok

- (1) Az Alapítvány munkavállalóit érő foglalkozási megbetegedések és expozíciós esetek kivizsgálására az Alapítványt, mint munkáltatót terhelő feladatokat a vele szerződéses viszonyban levő és foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó szervezetnek kell végeznie.
- (2) Az egészségi állapotot vizsgáló orvos az orvosi működése körében észlelt foglalkozási betegséget, illetőleg a foglalkozással összefüggésben keletkezett mérgezést köteles bejelenteni az illetékes közegészségügyi szervezetnek.
- (3) Az Alapítvány távbeszélőn, faxon, táviratban vagy személyesen haladéktalanul köteles értesíteni a közegészségügyi szervezetet, ha bármelyik munkahelyén halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordul elő. Az értesítési kötelezettség akkor is fennáll, ha a foglalkozási betegség munkabaleset következményeként lépett fel. Tömeges

- foglalkozási betegségnek tekintendő az ugyanazon a munkahelyen öt, vagy több munkavállalót érintő, azonos foglalkozási eredetű, egy időben történt heveny megbetegedés.
- (4) A kivizsgálással, az annak alapján teljesítendő intézkedésekkel kapcsolatos konkrét feladatokat az Alapítvány és a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot végző szervezet közötti szerződésnek kell részletezni.

dd)§ Az elsősegélynyújtás a munkahelyeken

- (1) Minden munkahelyen a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló – hordággal is könnyen megközelíthető – helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.
- (2) Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani, a 10. melléklet szerint.
- (3) A Titkárságvezető gondoskodik az elhasznált, lejárt, használhatatlan eszközök pótlásáról.
- (4) Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell jelölni.

IX. Záró rendelkezések

- (1) Jelen szabályzatot a Kuratórium egyhangúlag meghozott (5 db igen, 0 db nem szavazat, 0 db tartózkodás) 9/2022. (II.08.) számú határozatával adja ki.
- (2) Jelen szabályzat közzétételével az Alapítvány helyben szokásos módon gondoskodik.

Dunaújváros, 2022.02.08


Süli János
Kuratórium elnöke



MELLÉKLETEK

A Munkavédelmi Szabályzat mellékletei a Szabályzattól függetlenül módosíthatók a módosítás számának feltüntetésével.

Az I. melléklet dokumentációinak eredeti példányai az Alapítvány titkárságán található.

1. számú melléklet Munkavédelmi dokumentáció
 - a. Jelen Szabályzat mellékleteit
 - b. Kockázatértékelések dokumentumait
 - c. Munka- és tűzvédelmi oktatások dokumentumai
 - d. Munkavédelmi igazolvány
 - e. Munkaköri alkalmasságot igazoló dokumentumok
 - f. Alkalmazott egyéni védőeszközök tanúsításai
 - g. Egyéni védőeszköz munkavállalói átvételének igazolása
 - h. Alkalmazott veszélyes vegyi anyagok keverékek jegyzékei, engedélyezési dokumentumai
 - i. Üzembe helyezési dokumentumok
 - j. Villamos biztonsági felülvizsgálatok jegyzőkönyvei
 - k. Munka- és tűzvédelmi ellenőrzések dokumentumai
 - l. Munkabalesetek nyilvántartása; munkabaleseti jegyzőkönyvek; kártérítési dokumentációk
 - m. Foglalkozási megbetegedések dokumentumai
2. számú melléklet: Munkakörök főbb egészségkárosító kockázatai
3. számú melléklet: Irodai munkahelyek kockázatértékelése
4. számú melléklet: Munkaköri tevékenység kockázatfelmérése védőeszköz biztosításához
5. számú melléklet: Egyéni védőeszköz jegyzék
6. számú melléklet: Veszélyes anyagok és keverékek nyilvántartása
7. számú melléklet: Időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök
8. számú melléklet: Elsősegélyhelyek jegyzéke
9. számú melléklet: Egyéb munkavédelmet érintő dokumentumok