



**DUNAÚJVÁROSI
EGYETEMÉRT
ALAPÍTVÁNY**

Munkahelyi Kockázatértékelés

Vizsgálat időpontja:

2022. január 5.

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány

A vizsgálat tárgya:

A MUNKAVÉDELEMRŐL SZÓLÓ 1993. ÉVI XCIII. TÖRVÉNY 54. § (2) BEKEZDÉSE ELŐIRJA A MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE A MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉGÉT ÉS BIZTONSÁGÁT VESZÉLYEZTETŐ KOCKÁZATOK MINŐSÉGI, SZÜKSÉG ESETÉN MENNYISÉGI ÉRTÉKELését. A KOCKÁZATELEMZÉS ELKÉSZÍTÉSE SORÁN A VONATKOZÓ HATÁLYOS JOGSZABÁLYOK ELŐÍRÁSAIT, VALAMINT A SZAKIRODALOM, ÚTMUTATÓK JAVASLATAIT VETTÜK FIGYELEMBE.



1. CÉGNÉV:	Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány
2. VIZSGÁLT TERÜLET:	2400 Dunaújváros, Táncsics Mihály utca 1/a „F” épület
3. CÉG TEVÉKENYSÉGE:	Vagyonkezelés TEÁOR kódja: 6420
7. A VIZSGÁLAT OKA:	KOCKÁZATÉRTÉKELÉS
6. VIZSGÁLAT IDŐPONTJA:	2022.01.05.
8. A SZERVEZET KÉPVISELŐJE:	Süli János Kuratóriumi Elnök

KÉSZÍTETTE:

Schäffer László

KÖZREMŰKÖDÖTT:

Dr. Kemény János

JÓVÁHAGYTA

Kuratóriumi Elnök:



TARTALOMJEGYZÉK

1. VÁLTOZÁSKÖVETÉS / FELÜLVIZSGÁLAT	3
2. AZ ALAPÍTVÁNY BEMUTATÁSA.....	4
3. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS INDOKA.....	5
4. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS JOGSZABÁLYI KÖVETELMÉNYEK.....	6
5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉSZÍTÉS MÓDSZERE	7
5.1. munkahelyi kóroki tényezők.....	7
5.2. pszichoszociális kockázatok vizsgálata:	7
5.3. munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatok értékelése.....	9
5.4. tevékenység elemzése	10
6. KOCKÁZATELEMZÉSI SZEMPONTOK.....	10
6.1. A kockázatok csökkentésének hierarchiája a következő:	11
7. ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS	11
7.1. Szükséges intézkedések:	12

1. SZÁMÚ MELLÉKLET	MUNKAHELYI KÖRNYEZETRE VONATKOZÓ KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK
2. SZÁMÚ MELLÉKLET	MUNKAHELYI KÓROKI TÉNYEZŐK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK
3. SZÁMÚ MELLÉKLET	TEVÉKENYSÉG KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK

1. VÁLTOZÁSKÖVETÉS / FELÜLVIZSGÁLAT

KOCKÁZATÉRTÉKELÉS FELÜLVIZSGÁLAT/VÁLTOZÁSKÖVETÉS	DÁTUM
<p>MÓDOSÍTÁS SZÖVEGES MEGFOGALMAZÁSA:</p>	

MUNKAVÉDELMI
SZAKEMBER

FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI
ORVOS

Kuratórium Elnök

2. ALAPÍTVÁNY BEMUTATÁSA

2021. augusztus 1-től a Dunaújvárosi Egyetem felett a fenntartói jogokat Dunaújvárosi Egyetemért Alapítvány gyakorolja.

Az Alapítvány célja, hogy a Dunaújvárosi Egyetem magyar és a nemzetközi gyakorlati képzőközponttá váljon, mellyel stabil utánpótlást biztos Magyarország jelenlegi legnagyobb beruházásának, a Paks II. projektnek is.

- Alapítvány TEÁOR kódja: 6420 Vagyonkezelés
- Létszámadatok: 17 fő
- Kuratóriumi elnök: Süli János
- Kuratóriumi tagok: Dr. Szilágyi Péter, Dr. Barna Zsolt, Dr. Pacsay-Tomassich Orsolya, Dr. Palotás Béla
- Főigazgató: Benkó Marcell
- Fejlesztési igazgató: Dr. Móger Róbert
- Felügyelőbizottsági Elnök: Dr. Szabó István
- Felügyelőbizottsági tagok: Dr. András István, Gál Katalin
- Stratégiai Tanácsadó Testület: Berki Ferenc, Mittler István, Ferencz Kornél, Fritz József
- Titkárság: Szabó Kitti, Domokos-Barina Edit, Nepp Mátyás

Az alapítvány irányító testülete az öt főből álló Kuratórium, tevékenységét a Felügyelő Bizottság és a vagyonszámőr felügyeli.

A Kuratórium fogadja el az Egyetem alapító okiratát, költségvetését, éves beszámolóját, valamint szervezeti és működési rendjét, vagyongazdálkodási tervét, illetve dönt fejlesztések indításáról. Emellett dönt gazdálkodó szervezet alapításáról, gazdálkodó szervezetben történő részesedés szerzéséről.

(1) Az Mvt. és a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2 sz. melléklete alapján:

Az Alapítvány legalább egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személyt napi egy órára köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni:

- III. veszélyességi osztály
- gazdasági tevékenység megnevezése **Vagyonkezelés**

TEÁOR kódja: 6420

besorolása:III/b.

3. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS INDOKA

A kockázatértékelés a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések/fokozott expozíciós esetek megelőzésére alkalmazott, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében tett munkáltatói intézkedések kulcsfontosságú eleme.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény előírja, hogy a munkáltatónak az egyes munkaterületekre, munkakörökre, illetve tevékenységekre vonatkozó kockázatértékelést 3 évente el kell készíteni, illetve a körülmények megváltozásakor felül kell vizsgálni.

Az 1993. évi XCIII. törvény 54. §. (2) bekezdése a munkáltató részére az alábbi követelményt írja elő:

„A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.”

Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységébe.

Az 1993. évi XCIII. törvény a kockázat fogalmát az alábbiak szerint definiálja:

Kockázat: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása. A kockázat – e meghatározása alapján – megfelelő adatok birtokában, kvantifikálható. Egyes szakmai részterületeken a kockázatértékelés megalapozásához, végrehajtásához, vagy az intézkedésekhez támpontokat az alábbi jogszabályok adnak.

ISO 45001:2018 6.1.2.2. pontja: A szervezetnek folyamatokat kell kialakítani, bevezetni, fenntartani:

- a MEB kockázatok értékeléséhez, melyek az azonosított veszélyekből származnak (jogi és egyéb követelmények betartása),
- azon kockázatok azonosításához és értékeléséhez, melyek a MEBIR kialakításához, bevezetéséhez, működtetéséhez és karbantartásához kapcsolódnak.

4. A KOCKÁZATÉRTÉKELÉS JOGSZABÁLYI KÖVETELMÉNYEK

A Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság által kiadott Segédlet a munkahelyi kockázatértékelés elvégzéséhez.

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról
- 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról.
- 26/2000. (IX. 30.) EüM. rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodásról
- 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól.
- 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről,
- 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről.
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről.
- 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről;
- 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről;
- 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről.
- 50/1999.(XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről.
- 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról,
- 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról,
- 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról,
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri szakmai ill. személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről.
- MEBIR – ISO 45001:2018 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS KÉSZÍTÉS MÓDSZERE

5.1. munkahelyi kóroki tényezők.

Kockázatértékelés során vizsgáltuk, hogy milyen munkahelyi tényezőnek vannak kitéve a munkavállalók. Az 1. számú képen látható a vizsgálati adatlap.

MUNKAKÖR:			KOCKÁZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA:			ÉRINTETT LÉTSZÁM:	
MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAI DŐ		MEGJEGYZÉS	MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAI DŐ		MEGJEGYZÉS
	EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN			EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN	
ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)				zaj			
fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgó géprészek stb.)				porok			
képernyő előtt végzett munka				rezgés expozíció			
terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)				kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése)			
biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)				munkavégzés rákkeltő anyagokkal			
kézi anyagmozgatás				ionizáló, nem ionizáló sugárzás			



1.kép

5.2. pszichoszociális kockázatok vizsgálata:

Pszichoszociális kockázat a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be. A központi idegrendszerre gyakorolt hatás és annak következményei A jelentős pszichés terheléssel járó munkavégzésből származófokozott igénybevétel következményeként túlfáradás, kimerülés léphet fel, monotónia, vagy a telítődés állapota alakul ki, neurotikus panaszok jelennek meg. Tartósan fokozott igénybevétel neurosis kialakulásához vezethet, közöttük szorongásos, enyhe affektív és szomatiform megjelenési formák (pszichoszomatikus megbetegedések is egyaránt előfordulhatnak).

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A pszichoszociális kockázat mértékét a munkavállalókkal történő személyes konzultáció során, illetve kérdőív formájában vizsgáltuk a **2. számú képen** látható szempontok alapján: Az értékelésnél pontozási rendszert alkalmaztunk. Az egyes körülmények előfordulását vizsgálva,

PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE		
	KÖRÜLMÉNY	ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE
 <p>A munkavállalót a munkahelyén érő olyan hatások, mint a munkaszervezés, a munkafeltételek, a foglalkoztatási rendszer bizonytalansága, a munkafeltételek összessége, amelyek befolyásolják az érzelmi reakciókat, a munkahelyi stresszreakcióit, illetve a munkahelyi stressz függésben állnak a munkahelyi baleset, lelki eredetű (pszichoszomatikus) megbetegedésekkel szemben.</p> 	Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időnként vagy különleges figyelmet igénylő, illetve fokozott felelősség eseteiben	ELŐFORDUL
	E emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben	RENDSZERES
	Éjszakai munkavégzés	NEM JELLEMZŐ
	Monoton munkavégzés	ELŐFORDUL
	Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével	NEM JELLEMZŐ
	Rutin szellemi munka időnként viszonyai között	ELŐFORDUL
	Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:	RENDSZERES
	Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:	ELŐFORDUL
	Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:	ELŐFORDUL
	Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:	RENDSZERES
	Feladatok elvégzésére időnként alatt	ELŐFORDUL
	Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata?	IGEN
	Munkavégzés veszélyes körülmények között:	NEM JELLEMZŐ
	Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:	ELŐFORDUL
Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:	ELŐFORDUL	
ÖSSZESEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTEKE ELFOGADHATÓ		

2. kép

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Az értékelés során az alábbi kockázati osztályokat rögzítettük:

- (pontszám 15-25-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ALACSONY
- (pontszám 26-35-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ELFOGADHATÓ •
(pontszám 15-25-ig) KOCKÁZATOK MÉRTÉKE MAGAS

Magas kockázati osztályba sorolás esetén kockázatcsökkentő intézkedés szükséges.

5.3. munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatok értékelése

A következő adatlapon a munkahelyi környezetre vonatkozó kockázatokat vizsgáltuk az alábbi fő szempontok alapján:

- környezeti paraméterek mérése
- dokumentáció vizsgálata
- tűzvédelmi követelmények teljesülése
- villamos berendezések/szellőzés/ zaj/ világítás vizsgálata
- elsősegély, szociális helyiségek
- tárolás, raktározás követelményei
- koronavírus elleni védekezés

Az értékelés során az alábbi eredményeket rögzítettük:

MEGFELEL	A VIZSGÁLT TERÜLETEN HIÁNYOSSÁGOT NEM TAPASZTALTUNK
MEGFELELT KIKÖTÉSSEL:	A VIZSGÁLAT SORÁN A KÖVETELMÉNYEKTŐL KIS MÉRTÉKŰ ELTÉRÉST TAPASZTALTUNK, VAGY KOCKÁZAT CSÖKKENTÉSE ÉRDEKÉBEN JAVÍTÓ INTÉZKEDÉST LEHET HOZNI, MELYET MEGADOTT HATÁRIDŐN BELŰ JAVASOLT ELVÉGEZNI
NEM VONATKOZIK	AZ ADOTT TERÜLETRE A KÉRDÉS NEM VONATKOZIK
NEM FELELT MEG	A VIZSGÁLAT SORÁN A KÖVETELMÉNYEKHEZ VISZONYÍTVA LÉNYEGES ELTÉRÉST TAPASZTALTUNK MELYET RÖVID HATÁRIDŐB BELŰL PÓTOLNI, JAVÍTANI KELL

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

5.4. tevékenység elemzése

A következő vizsgálati szempont a tevékenységek elemzése volt. Ehhez a **3. számú képen** látható adatlapot használtuk. Megvizsgáltuk, hogy az egyes tevékenységek végzése során milyen konkrét veszélyforrások vannak jelen. Ezt követően összefoglaltuk azokat az intézkedéseket, amelyek a kockázat megfelelő mértékű csökkentése érdekében hoztunk, valamint meghatároztuk, hogy milyen egyéni védőeszköz használata szükséges.

A kockázatcsökkentő intézkedések bevezetését követően ellenőriztük az előfordulás valószínűségét és az esetleges sérülés / egészségkárosodás súlyosságát, ennek szorzata adja meg a kockázat mértékét. A kockázati mátrix **6. fejezetben** található.

SZERVEZETI EGYSÉG				ÖSSZ LETSZÁM	KÉSZULT
ssz.	TEVÉKENYSÉG	KONKRÉT VESZÉLY, KOCKÁZAT	KOCKÁZATCSÖKKENTÉS MÓDJA, (TEVÉKENYSÉG VÉGZÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK)	SZÜKSÉGES KOLLEKTÍV VAGY EGYÉNI VEDELEM.	
1	Vagyonkezelés nincs	-			

3. kép

6. KOCKÁZATELEMZÉSI SZEMPONTOK

A következőket vettük figyelembe a kockázatok értékelésekor: adott munkahelyen milyen veszélyek érhetik a munkavállalót. Az értékeléskor a bekövetkezés valószínűségét és a lehetséges balesetek súlyosságát vettük figyelembe, ebből mátrixot készítettünk, és így soroltuk be a:

hatás	elhanyagolható	1	kevésbé súlyos	2	súlyos	4	rendkívül súlyos	8
valószínűség								
nagyon valószínűtlen	1	kis kockázat (1 pont)	kis kockázat (2 pont)	elviselhető kockázat (4 pont)	elviselhető kockázat (8 pont)			
valószínűtlen	2	kis kockázat (2 pont)	elviselhető kockázat (4 pont)	elviselhető kockázat (8 pont)	mérsékelt kockázat (16 pont)			
Előfordulhat havi gyakorisággal	4	elviselhető kockázat (4 pont)	elviselhető kockázat (8 pont)	mérsékelt kockázat (16 pont)	lényeges kockázat (32 pont)			
Előfordulhat heti gyakorisággal	8	elviselhető kockázat (8 pont)	mérsékelt kockázat (16 pont)	lényeges kockázat (32 pont)	elfogadhatatlan kockázat (64 pont)			
normál esetben is fennáll	16	mérsékelt kockázat (16 pont)	lényeges kockázat (32 pont)	elfogadhatatlan kockázat (64 pont)	elfogadhatatlan kockázat (128 pont)			

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Kockázat	Kockázat mértéke	Intézkedés
Kis (triviális) kockázat	1-2	Nem szükséges
Elfogadható kockázat	3-8	A kockázatokat továbbra is alacsony szinten kell tartani.
Mérsékelt kockázat	9-16	Meg kell vizsgálni a kockázatcsökkentés lehetőségét. Amennyiben a kockázatok csökkentése nem lehetséges fokozott körültekintéssel szabad a tevékenységet folytatni.
Lényeges kockázat	17-32	Megadott határidőn belül a kockázat mértékét csökkenteni kell műszaki/munkaszervezési módszerrel.
Elfogadhatatlan kockázat	33-128	A tevékenység azonnali leállítása a kockázat csökkentéséig

6.1. A kockázatok csökkentésének hierarchiája a következő:

1. Megszüntetés
2. Helyettesítés
3. Műszaki szabályozások
4. Jelzések/Figyelmeztetések és/vagy igazgatási szabályozások
5. Egyéni védőeszközök.

7. ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS

A munkahelyi kockázatok vizsgálatának összefoglalásaként megállapítható, hogy:

A DUNAÚJVÁROSI EGYETEMÉRT ALAPÍTVÁNY „F” ÉPÜLET TERÜLETÉN

az egészségkárosító kockázat alacsony szintű, melyet műszaki, szervezési és intézkedésekkel megfelelő szinten tartható. A munkahelyi oktatások rendszeres megtartása, a vonatkozó jogszabályokban, illetve belső dokumentumokban leírtak betartása és a rend és a fegyelem betartása esetén a kockázat továbbra is ezen a szinten tartható. A technológia jelentős változása esetén a kockázatbecslés ismételt elvégzése szükséges.

A kockázatértékelés során feltárt hiányosságokra vonatkozóan a javasolt intézkedéseket **7.1. pontban** levő táblázat tartalmazza.

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

7.1. Szükséges intézkedések:

Feltárt hiba / kép	Javasolt intézkedés	Határidő	Felelős
A munkahelyen levő elsősegélyfelszerelés hiányzik	elsősegély felszerelés kiegészítése a tevékenységnek megfelelően (pl. égés akár elleni készítmény)	2022..02.15.	Schaffer László
COVID 19-re vonatkozó ismereteket is oktatni szükséges	oktatási tematika kiegészítése javasolt	2022.02.15	Schaffer László
Irodai klímaberendezések esetében a szakcég általi ellenőrzés során -legionellára vonatkozó alacsony kockázati- igazolást be kell szerezni	szakcég által ellenőrzés, nyilatkozat szükséges	2022.02.05.	Schaffer László

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

MUNKAHELYI KÖRNYEZETRE
VONATKOZÓ KOCKÁZATÉRTÉKELŐ
ADATLAP

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

SSZ.	VIZSGÁLATI TERÜLET	MEGJEGYZÉS	EREDMÉNY
MÉRÉSI JEGYZŐKÖNYVEK			
1	zajexpozíció vizsgálata	TÁJÉKOZTATÓ MÉRÉS ALAPJÁN	MEGFELELT
2	klima paraméterek vizsgálata		MEGFELELT
3	légtérexpozíció vizsgálata		MEGFELELT
4	mesterséges megvilágítás	TÁJÉKOZTATÓ MÉRÉS ALAPJÁN	MEGFELELT
DOKUMENTÁCIO			
5	munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendje	MVSZ szerint	MEGFELELT
6	munkavállalók munkaköri leírása		MEGFELELT
7	egyéni védőeszköz juttatási rendje	MVSZ szerint	MEGFELELT
8	munkavédelmi szakember megbízása a jogszabályban leírtak szerint		MEGFELELT
9	munkavédelmi oktatások rendje	MVSZ szerint	MEGFELELT
10	alkoholszondás vizsgálatok rendje szabályozott?	MVSZ szerint	MEGFELELT
11	munkavédelmi képviselő választás / paritásos testületi ülés	NEM SZÜKSÉGES, LÉTSZÁM <20 FŐ	MEGFELELT
12	munkabalesetek kivizsgálása szabályozott módon történik?		MEGFELELT
13	munkabalesetek nyilvántartása		MEGFELELT
14	kisfeszültségű erősáramú villamos berendezések időszakos tűzvédelmi felülvizsgálatát elvégezté?		MEGFELELT
15	elsősegélynyújtás rendje		MEGFELELT
16	tűzvédelmi szabályzat	2022.01.05	MEGFELELT
17	tűzriadó terv		MEGFELELT
18	tűzvédelmi szakvizsga nyilvántartás		MEGFELELT
19	megtartották az ismétlődő tűzvédelmi oktatásokat?	2022	MEGFELELT

SSZ	VIZSGÁLATI TERÜLET	MEGJEGYZÉS	EREDMÉNY
20	tűzvédelmi szakember megbízása a jogszabályban leírtak szerint		MEGFELELT
21	villámvédelmi felülvizsgálat		MEGFELELT
22	tűzoltó készülékek időszakos ellenőrzésének dokumentálása		MEGFELELT
23	szerződés foglalkozás egészségügyi szolgáltatóval		MEGFELELT
TŰZVÉDELEM			
24	vészkijáratokhoz vezető utak szabadok, biztonságos területre vezetnek		MEGFELELT
25	vészkijáratok száma illetve mérete megfelel az igénybevevők számának a munkahely jellegének		MEGFELELT
26	van kijelölt gyülekező hely? Megfelelően jelölve van?		MEGFELELT
27	a vészkijáratok megfelelően jelöltek		MEGFELELT
28	munkahelyet, tároló helyet ellátták megfelelő automatikus tűzjelzővel, riasztó rendszerrel		NEM VONATKOZIK
29	tűzállósági szempontból megfelelően kialakítottak a határoló falak, a tetőszerkezet, a padozat, a kapuk és ajtók?		MEGFELELT
30	tűzvédelmi szempontból a tárolt anyagokat megfelelően elkülönítik?		MEGFELELT
31	tűzoltási felszerelések (tűzcsapok, kézi jelzésadók, porrak oltó készülékek) könnyen megközelíthetőek, nincsenek eltorlaszolva		MEGFELELT
32	munkahelyen elhelyezett tűzoltó felszerelések megfelelnek az ott lévő anyagok tulajdonságának, az ott tartózkodók számának		MEGFELELT
33	a tűzoltó készülékeket, felszereléseket, tűzgátló nyílászárókat, kézi jelzésadókat jogszabályban előírt módon megjelölték?		MEGFELELT
34	tűzgátló ajtók nincsenek eltorlaszolva, kitámasztva		MEGFELELT
35	a tűzoltó készülékeket, felszereléseket, tűzgátló nyílászárókat, jogszabályban előírt felülvizsgálatáról gondoskodnak		MEGFELELT
VILLAMOS BERENDEZÉSEK/SZELLŐZÉS/ ZAJ/ VILÁGÍTÁS			
36	tűzvédelmi főkapcsoló van?		MEGFELELT
37	illetéktelen személyek nem tudnak bejutni a kapcsolóterekbe		NEM VONATKOZIK
38	biztosított-e megfelelő mennyiségű szennyezetlen levegő a munkahelyen?		MEGFELELT
39	munkahely fűthetősége biztosított-e?		MEGFELELT
40	szellőztető, illetve légkondicionáló berendezések lerakódása, illetve szennyezése nem szennyezi-e a munkatér levegőjét		MEGFELELT

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

46	a munkahelyiség (ek) hőmérséklete megfelelő-e az ott folyó tevékenység figyelembe vételével?	MEGFELELT
47	a helyiség, közlekedési útvonalak, kezelőpódiumok padozata megfelelően szilárd, és rögzített?	MEGFELELT
48	a helyiség, közlekedési útvonalak, kezelőpódiumok padozata csúszásmentes?	MEGFELELT
49	a padozat ellenáll a felhasznált, gyártott anyagok tulajdonságainak?	MEGFELELT
50	a helyiségek padozata, falai figyelembe véve az ott folyó tevékenységet megfelelően tisztítható-e?	MEGFELELT
51	az ablakoknál megfelelően biztosított-e a nyithatóság, zárhatóság?	MEGFELELT
52	ablakok esetében biztosított a beállíthatóság és nyitott állapotban a rögzíthetőség?	MEGFELELT
53	ablakok nyitott állapotban nem jelentenek veszélyt?	MEGFELELT
54	az ablakok veszélymentes tisztíthatósága biztosított-e?	MEGFELELT
55	az ajtók és kapuk elhelyezése, száma, mérete és anyaga megfelelő-e az ott folyó tevékenység és létszám figyelembevételével?	MEGFELELT
56	a közlekedési útvonalak megfelelően méretezettek, figyelembe véve a gyalogos és járműközlekedés igényeit is?	MEGFELELT
57	közlekedési útvonalak jelölése, felfestése	MEGFELELT
58	épületen belüli közlekedésre elegendő helyet biztosítanak, minimum 0,8 m széles út biztosított?	MEGFELELT
59	a közlekedési útvonalakon, kezelőpódiumokon és munkaterületeken nincs-e le- vagy beesés veszély? A kiépített korlátok, egyéb leesés elleni védelem megfelelő állapotú	MEGFELELT
60	a helyiségek alapterülete, belmagassága megfelelő?	MEGFELELT
61	a munkavégzés helyén megfelelő szabad hely áll rendelkezésre a munkavállaló részére?	MEGFELELT
ELSŐSEGÉLY, SZOCIÁLIS HELYSÉGEK		
62	az elsősegélyhely el van-e látva megfelelő felszerelésekkel / felülvizsgálatát elvégzik?	MEGFELELT KIKÖTÉSSEL

SSZ.	VIZSGÁLATI TERÜLET	MEGJEGYZÉS	EREDMÉNY
63	az elsősegélyhelyet megfelelően jelölik-e?		MEGFELELT
64	a mosdó/fürdő/wc kielégíti-e az egészségügyi követelményeket?		MEGFELELT
65	megfelelő hely van kialakítva étkezésre?		MEGFELELT
66	a munkavállaló ruházatának tárolására megfelelő hely biztosított		MEGFELELT
67	biztosított az öltözködés lehetősége?		MEGFELELT
68	szükséges megfelelő pihenő helyiség áll-e rendelkezésre a munkavállalók számára?		MEGFELELT
TÁROLÁS, RAKTÁROZÁS			
69	a kialakított raktározás jogszabályban meghatározott feltételei biztosítottak?		MEGFELELT
70	a kialakított raktárban botlás, csúszás veszély fennáll?		MEGFELELT
71	a polcokon tárolt anyagok esetében dőlés veszély fennáll?		MEGFELELT
72	polcok rögzítése megfelelő?		MEGFELELT
73	a szállítandó anyagok, tárgyak vagy azok csomagolási módja, illetőleg mozgatása nem veszélyezteti a dolgozók egészségét, testi épségét?		MEGFELELT
74	megvilágítás megfelelő?		MEGFELELT
75	telepített létráról, fellépőről leesés lehetősége fennáll, anyag feladás, levétel közben?		MEGFELELT
76	tárgyak leesés veszélye fennáll?		MEGFELELT
77	eldőlés, elgurulás mentes tárolás biztosított.		MEGFELELT
KORONAVÍRUS ELLENI VÉDEKEZÉS			
78	A munkáltató rendszeresen tájékozik-e a COVID-19 humán járványt okozó új koronavírus (SARS-CoV-2) terjedésének megakadályozására szolgáló intézkedésekről?		MEGFELELT
79	Értékeltek-e az otthonról végzett munka lehetőségét, és adott-e lehetőséget, hogy így dolgozzanak különösen a veszélyeztetett vagy sérülékeny munkavállalók?		NEM VONATKOZIK
80	Hoztak-e olyan munkaszervezési intézkedéseket (egységek átszervezéséről, a szünetekről), amelyek a fizikai távolság fenntartása érdekében szükségesek?		MEGFELELT
81	Átalakították-e szükség esetén a munkaállomásokat, az íróasztalokat a fizikai távolságtartás teljesítéséhez?		MEGFELELT
82	Kiképezték-e a munkavédelmi képviselőket a munkavállalók számára történő tanácsadásra és a COVID-19 intézkedések betartásának ellenőrzésére?		MEGFELELT

MUNKAHELYI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS


SSZ.	VIZSGÁLATI TERÜLET	MEGJEGYZÉS	EREDMÉNY
83	Biztosítottak-e elég kézmosó és kézi fertőtlenítő egységet a munkavállalók, látogatók/ügyfelek kiszolgálására?		MEGFELELT
84	A kézmosó és kézi fertőtlenítő egységek kényelmesen elérhető és könnyen hozzáférhető helyen vannak?		MEGFELELT
85	biztosítanak kézfertőtlenítés lehetőségét minden belépési/kilépési ponton, nagyforgalmú területeken?		MEGFELELT
86	Tartalmaz-e az alkohol alapú kéztisztítószer 70-80% közötti etanol (etil-alkohol) és/vagy izopropanol (izo-propilalkohol) aktív hatóanyagot?		MEGFELELT
87	Kihelyeztek-e megfelelő helyeken olyan plakátokat vagy egyéb tájékoztató anyagot, amelyek arról szólnak, hogyan lehet a kézmosást megfelelően elvégezni?		MEGFELELT
88	Biztosítottak-e kézfertőtlenítő szert azoknak a munkavállalóknak, akik járműveken dolgoznak?		NEM VONATKOZIK
89	Tettek-e szervezési intézkedést a munkaidő és a műszakváltások átrendezésére, hogy minimálisra csökkentsék az együtt dolgozó munkavállalók számát?		MEGFELELT
90	Alkalmaztak-e alternatív intézkedéseket Például: irodában fizikai korlátok beépítése, például átlátszó műanyag paravánok a munkavállalók közé?		MEGFELELT
91	Frissítették-e a munkavédelmi oktatási tematikát– a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával – hogy tartalmazza a COVID-19-re vonatkozó összes információt?		MEGFELELT KIKÖTÉSSEL
92	Ismertették ezeket az információkat a munkavállalókkal munkavédelmi oktatás keretében?		MEGFELELT KIKÖTÉSSEL
93	Rendelkeznek takarítási tervvel, utasítással?		MEGFELELT
94	Kiképezték-e a takarító személyzetet a COVID 19 elleni védekezés miatt az új takarítási, fertőtlenítési eljárásokra?		MEGFELELT

MUNKAKÖRI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)

ÖSSZESÉGÉBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ALACSONY			
SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS?	NEM		
SSZ.	INTÉZKEDÉS	FEFELOS	HATÁRIDŐ
1			
2			

MUNKAKÖR: Kuratoriumi Elnök			KOCKÁZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA: 2022.01.05			ÉRINTETT LÉTSZÁM: 1 FŐ	
MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAIDŐ		MEGJEGYZÉS	MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAIDŐ		MEGJEGYZÉS
	EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN			EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN	
ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)		X		zaj			
fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgó géprészek stb.)				porok			
képernyő előtt végzett munka		X		rezgés expozíció			
terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)				kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése)			
biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)				munkavégzés rákkeltő anyagokkal			
kézi anyagmozgatás				ionizáló, nem ionizáló sugárzás			

PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

	KÓROKI TÉNYEZŐ	ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE
	<p>A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszképzéseket, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be</p>	Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időnként vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben
Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben		RENDSZERES
Éjszakai munkavégzés		NEM JELLEMZŐ
Monoton munkavégzés		ELŐFORDUL
Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével		NEM JELLEMZŐ
Rutin szellemi munka időnként viszonyai között		ELŐFORDUL
Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:		RENDSZERES
Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:		ELŐFORDUL
Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:		ELŐFORDUL
Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:		RENDSZERES
Feladatok elvégzésére időnként alatt	ELŐFORDUL	

MUNKAKÖRI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)



Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata?	IGEN
Munkavégzés veszélyes körülmények között:	NEM JELLEMZŐ
Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:	ELŐFORDUL
Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:	ELŐFORDUL

ÖSSZESÉGÉBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ELFOGADHATÓ


SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS? **NEM**

SSZ.	INTÉZKEDÉS	FEFELŐS	HATÁRIDŐ
1			
2			

MUNKAKÖRI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)

MUNKAKÖR: ADMINISZTRATÍV EGYÉB ALAPÍTVÁNYI adminisztratív munkakör			KOCKÁZATÉRTÉKELÉS DÁTUMA: 2022.01.05			ÉRINTETT LÉTSZÁM: 15 FŐ	
MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAI DŐ		MEGJEGYZÉS	MUNKAHELYI TÉNYEZŐK	MUNKAI DŐ		MEGJEGYZÉS
	EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN			EGÉSZÉBEN	EGY RÉSZÉBEN	
ergonómiai tényezők (ülés, állás, járás)		X		zaj			
fokozott baleseti veszély (magasban végzett munka, forgógéprészek stb.)				porok			
képernyő előtt végzett munka		X		rezgés expozíció			
terhelő munkahelyi klíma (hideg v. meleg, pára)				kémiai kockázat (veszélyes anyagok kezelése)			
biológiai kóroki tényezők (fertőzésveszély)				munkavégzés rákkeltő anyagokkal			
kézi anyagmozgatás				ionizáló, nem ionizáló sugárzás			

PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK ÉRTÉKELÉSE

 A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be	KÓROKI TÉNYEZŐ	ELŐFORDULÁS VALÓSZÍNŰSÉGE
		Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben
	Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben	NEM JELLEMZŐ
	Éjszakai munkavégzés	NEM JELLEMZŐ
	Monoton munkavégzés	ELŐFORDUL
	Rutin szellemi munka rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével	ELŐFORDUL
	Rutin szellemi munka időkénszer viszonyai között	ELŐFORDUL
	Döntés bonyolult szabályok, összefüggések, utasítások alapján:	NEM JELLEMZŐ
	Alkotó szellemi tevékenység zavaró ingerek környezetében:	NEM JELLEMZŐ
	Alkotó szellemi tevékenység bonyolult szabályok, utasítások alapján:	NEM JELLEMZŐ
	Különösen nagy felelősség emberekért, anyagi értékekért:	NEM JELLEMZŐ
	Feladatok elvégzésére időkénszer alatt	ELŐFORDUL
	Rendelkezik munkaköri leírással, amelyben egyértelműen rögzítve van a munkahelyi feladata?	IGEN
	Munkavégzés veszélyes körülmények között:	NEM JELLEMZŐ
	Döntés új nehezen áttekinthető helyzetekben:	NEM JELLEMZŐ
	Döntés hiányos, ellentmondó információk alapján:	ELŐFORDUL

ÖSSZESÉGÉBEN A PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATOK MÉRTÉKE ALACSONY

SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉS? NEM

MUNKAKÖRI KOCKÁZATÉRTÉKELÉS
(munkahelyi tényezők, pszichoszociális kockázatok)

SSZ.	INTÉZKEDÉS	FEFELŐS	HATÁRIDŐ
1			
2			

2. SZÁMÚ MELLÉKLET

MUNKAHELYI KÓROKI TÉNYEZŐK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK

3. SZÁMÚ MELLÉKLET
TEVÉKENYSÉG KOCKÁZATÉRTÉKELŐ
ADATLAPOK

SZERVEZETI MEGNEVEZÉS Vagyongérintés	ÖSSZEÍRÉS SZÁMA 18.FD	KÉSZÜLT 2022.01.05	MUNKAKÖRÖK BEN A KOCKAZAT ELŐFORDULÁSÁNAK VALÓSÍNŐSÉGE (EV): 1 NAGYON VALÓSÍNŰTLEN, 2 NAGYON RITKÁN FORDUL ELŐ, 3 HAVONTA VAGY RITKÁBBAN, 4 HETI RENDSZERESSEGGEL, 16 NAPI RENDSZERESSEGGEL, A HATÁS MÉRTEKE (5) 1 ELHANYAGOLHATÓ, 2 KÉVÉSBÉ SÚLYOS, 3 SÚLYOS, 4 RENDKÍVÜL SÚLYOS
---	--------------------------	-----------------------	---

MUNKAKÖRI KOCKAZATÉRTÉKELÉS (tevékenység elemzés)

TEVÉKENYSÉG	KONKRÉT VESZÉLY, KOCKAZAT	KOCKAZATCSÖNKENTÉS MÓDJA, (TEVÉKENYSÉG VÉGÉREZÉSE VONATKOZÓ SZABÁLYOK)	SZÜKSÉGES KOLLEKTÍV VAGY EGYÉNI VÉDELLEM	MUNKAKÖRÖK			
				Elnök		Egyéb Admin.	
				EV	S	KOCKAZAT MÉRTEKE	EV
gyalogos közlekedés (üzemi területen)		<p>Gyalogos közlekedésre a kijelölt közlekedési utat szabad használni. Ahol nincs kijelölt út ott a gépjárműt, veszélyes anyag tárolókatól biztonságos távolságot kell tartani. Emelőgépek használatánál, függő teher alatt tartózkodni tilos. A közlekedési utakat rendszeresen takarítani kell. Kijelölt anyagot fel kell takarítani, csúszásveszélyt azonnal meg kell szüntetni. Üzem területen a kijelölt gyalogos útvonal kivételével orrmerevítés védőlejtővel hármaslata kötelező. Vonathoz munkautasításban lezart betartása. Betárolásveszélyes helyzetet meg kell jelezni. Vasút szerelvények előbbősége van egyéb járművekkel szemben.</p>				*** ELVISELHETŐ KOCKAZAT	** KOCKAZAT
közlekedés gépjárművel		<p>üzemi területen a KRESZ szabályok érvényesek. Sebességhatárok betartása. Gépjármű műszaki ellenőrzése munkakezdés előtt. Jogszítvány megszerzése az adott jármű típusra vonatkozóan. Vasút szerelvények előbbősége van egyéb járművekkel szemben. A közlekedési szabályok betartása a vonatkozó munkautasításban lezart szerinti vezetés közben tilos. Mobiltelefon használata közúti közlekedés esetén KRESZ szabályok betartása. Biztonsági öv használat kötelező.</p>		2	2	*** ELVISELHETŐ KOCKAZAT	*** ELVISELHETŐ KOCKAZAT
közlekedés kerékpárral		<p>A kerékpár virtuális ellenőrzése használat előtt. A kerékpáron anyag/szerszám csak akkor szállítható, ha erre van kialakított hely. A közlekedés során a KRESZ szabályainak betartásafelelőssége van. A kerékpár műszaki állapotának, szükséges tartozékok ellenőrzése használat előtt (fékek állapota, első hátsó világítás, fényvisszaverő prizma).</p>		1	1	* KISSZÁRVA KOCKAZAT	* KISSZÁRVA KOCKAZAT
irodai munkavégzés		<p>A lépcsőnyél előtti munkavégzés I. műszakban belül nem haladhatja meg 6 óráz. Öröklépcsőnél 10 perc szünetet kell tartani. A lépcsőnyél munkahely kialakításánál figyelembe kell venni az ergonomiai tényezőket (kártyátmasz, töltőszárműves felület, megfelelő munkaszék, munkasztól). Villamos berendezések esetén figyelem kell, hogy szétörök hatás kizárásának...</p>		2	2	*** ELVISELHETŐ KOCKAZAT	*** ELVISELHETŐ KOCKAZAT

4. SZÁMÚ MELLÉKLET
GÉPEK KOCKÁZATÉRTÉKELŐ ADATLAPOK

Jelenleg az alapítvány a szolgáltatott adatok alapján nem rendelkezik Gépekkel

