



**DUNAÚJVÁROSI EGYETEM**

# **ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV**

**2019**

**Dunaújváros**

**Készítette Dr. Varga Anita**  
**Koordinálja Dr. Varga Anita**

## Tartalom

<b>I. Preambulum</b> .....	3
<b>II. Kiemelt esélyegyenlőségi célok 2019</b> .....	3
Általános irányelvek:.....	4
<b>III. Helyzetfelmérés</b> .....	4
a) Munkavállalókra vonatkozó adatok:.....	4
b) Hallgatókra vonatkozó adatok.....	5
<b>IV. Konkrét célok, intézkedések</b> .....	5

## I. Preambulum

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003 évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján a közoktatási és felsőoktatási intézmények eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek megtartani az egyenlő bánásmód követelményét.
2. Az esélyegyenlőségi terv a Dunaújvárosi Egyetem, mint munkáltató valamint a Közalkalmazotti Tanács és a Hallgatói képviselőlet között létrejött megállapodás.
3. A tervet az aláíró felek 2019. 12. 01-től 2020. 12. 01-ig fogadják el. A terv az Egyetem esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmódot biztosító feltételek szabályzatához kapcsolódó dokumentum, melynek irányelvei pontosítja az Egyetem esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos szabályzatban rögzített feladatait.
4. Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Dunaújvárosi Egyetem az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg.

## II. Kiemelt esélyegyenlőségi célok 2019

Jelen Esélyegyenlőségi Tervet aláíró Felek az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállalnak arra, hogy

- a nők,
- a férfiak,
- a 40 évesnél idősebb,
- a nemzetiségiek
- a fogyatékkal élő,
- a két, vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő,
- a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelő,
- tartósan beteg gyermeket nevelő
- vagy idős szüleiket családjukban gondozó dolgozók esélyegyenlőségének elősegítése érdekében együttműködnek az érintettek támogató intézkedések meghozatalában.

Részleteiben a Dunaújvárosi Egyetem azon hallgatói, akik:

- látássérült
- diszlexia, diszgráfia, diszkalkulia
- mozgássérült vagy
- mentális betegségben szenvednek

## ***Általános irányelvek:***

A Dunaújvárosi Egyetem működése, illetve a projekt megvalósítása során az alábbi irányelvek figyelembe vételére, illetve betartására törekszik:

- Hátrányos megkülönböztetés tilalma:** A Dunaújvárosi Egyetem megelőzi és megakadályozza a munkavállalók és a hallgatók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók és hallgatók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára. A hallgatók esetében továbbá kiterjed a felvételi eljárásra, a különböző hallgatói ösztöndíjakra való pályázásra és a kollégiumi elhelyezésre. A Dunaújvárosi Egyetem fontos értéknek kezeli a nemzeti etnikai és kulturális sokszínűséget, feladatának tekinti, hogy ezeket az értékeket dolgozói és hallgatói, külföldi társintézmények és egyéb partnerek felé is közvetítse.
- Emberi méltóság tiszteletben tartása:** A Dunaújvárosi Egyetem tiszteletben tartja a munkavállalók és a hallgatók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.
- Társadalmi szolidaritás:** Az egyetem elvei szerint a foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál. A Dunaújvárosi Egyetem kiemelten kezeli a munkavállalók közötti és az Egyetem és a munkavállalók közötti szolidaritás erősítését, mely fokozottan elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatását.
- Méltányos és rugalmas elbánás:** A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért az intézmény méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

## **III. Helyzetfelmérés**

### ***a) Munkavállalókra vonatkozó adatok:***

A Dunaújvárosi Egyetem munkavállalóinak számszerűsített adatai a következők:

Nők aránya a felső-, és középvezetésben a teljes vezetői létszámhoz viszonyítva kiegyensúlyozottnak mondható
K+F terület munkavállalók között női munkavállalók is jelen vannak
Részmunkaidős foglalkoztatottak száma tekintetében a nők aránya kiegyensúlyozottnak mondható
50 évnél idősebb, határozatlan idejű munkaszerződés keretében

foglalkoztatottak aránya kiegyensúlyozottnak mondható
Pályakezdő, határozatlan idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatottak aránya kiegyensúlyozottnak mondható
Továbbfoglalkoztatott nyugdíjasok jelen vannak
Gyesről, gyedről, ápolási díjról visszatérők alkalmazása az elmúlt 5 évben (ill. a következő 5 évben) is jelen vannak
Nők száma a foglalkoztatottak közt kiegyensúlyozottnak mondható
Foglalkoztatottak száma (statisztikai állományi létszám) 266 fő

### **b) Hallgatókra vonatkozó adatok**

A Dunaújvárosi Egyetemen 2019/2020 tanévben 31 fő fogyatékossgal élő hallgató vesz részt a képzésben az alábbiak szerint:

A Dunaújvárosi Egyetem azon hallgatói, akik:

- látássérült/vak 2 fő
- diszlexia, diszgráfia diszkalkulia 20 fő
- mozgássérült 6 fő
- hallássérült 1 fő
- mentális betegségben (depresszió, szorongás) szenvednek 2 fő

## **IV. Konkrét célok, intézkedések**

- 1. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése, a panasztételi lehetőség biztosítása, majd annak szabályszerű lefolytatása az Esélyegyenlőségi Terv hatálya alá tartozók számára.**

Feladatok: Az esetleges jelzések nyomkövetése, a korábbi intézkedések felülvizsgálata és az eljárás szabályszerű lefolytatása

Felelős: Dr. Varga Anita

- 2. A fogyatékossgal élő Munkavállalók és Hallgatók számára az akadálymentes környezet és munkakörülmények biztosítása az Egyetem lehetőségeihez mérten.**

Feladatok: Az akadálymentes környezetnek hasznélvezői a fogyatékosok, a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is. A Dunaújvárosi Egyetem mindegyik épületében, megvalósította az akadálymentesítést.

Az akadálymentesítés során az alábbi szempontokat vette figyelembe az intézmény:

a, *fizikai akadálymentesítés*, mely kiterjed az alábbi területekre: kerekesszékes rámpa, kerekesszékes lift, személyfelvonó és kapaszkodókorlát felszerelése

*b, info-kommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához (Braille írás feliratok, siketek és gyengén hallóknak jeltolmácsolás*

*c, a fizikai akadálymentesítés mellett Braille feliratozás a termeknél, valamint felolvasó szoftverek segítségével látássérültek számára is elérhetőek legyenek az intézmény rájuk vonatkozó dokumentumai*

*d, Szükség esetén biztosítani kell a fogyatékossgal élő hallgatók számára az *oktatási helyszínre való eljutás feltételeit.**

Felelős: Kancellár, Műszaki Szolgáltató Központ, Informatikai Szolgáltató Központ

### **3. Családbarát munkahelyi környezet kialakítása**

Feladatok: A családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családbarát munkahely emellett a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is. A Dunaújvárosi Egyetem a kialakított olyan hallgatói, oktatói és kutatási tereket, amelyek nagymértékben hozzájárulnak a családbarát környezet megteremtéséhez.

Felelős: Rektor

### **4. Munkakörülmények és a hallgatói légkör javítása különösen a hátrányos célcsoportok vonatkozásában.**

Felülvizsgálata évente megtörténik

Felelős: Rektor, Műszaki Szolgáltató Központ, Informatikai Szolgáltató Központ  
Diáktanácsadó, Szakmentorok

### **5. Munkavállalóknak nyújtott képzések és átképzések biztosítása és megszervezése, valamint az azokhoz való egyenlő hozzáférés segítése**

A Dunaújvárosi Egyetem erre vonatkozó pályázataiból kerül megvalósításra.

Felelős: Rektor, Intézetigazgatók, Szervezeti egységvezetők, HR és Jogi Iroda

### **6. Az egyenlő bánásmód elvének betartása a munkaerőfelvételnél és előléptetéseknél, valamint az átlátható és nyilvános felvételi rendszer működtetése**

Feladatok: a felsőoktatási intézmény mindenki számára hozzáférhető módon biztosítja a felvételi elbeszélgetéshez, óralátogatáshoz szükség esetén a jeltolmácsot.

Felelős: Kancellár, HR és Jogi Iroda, Intézetigazgatók, Szervezeti egységvezetők

## 7. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése

A munkáltató írásban vagy személyesen tájékoztatja a munkavállalót a nyugdíjba vonulás előtt legalább hat hónappal a jogszabályi lehetőségekről és azok következményeiről

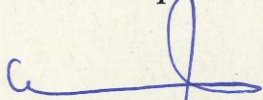
Felelős: Kancellár, HR és Jogi Iroda, Szervezeti egységvezetők

A Dunaújvárosi Egyetem fontos feladatának tekinti a fogyatékossgal élő hallgatók tanulmányainak segítségét célzó támogatás felhasználására, segítségnyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök beszerzésére történő javaslattételt, valamint kiemelten kezeli a folyamatos kapcsolattartást és tájékoztatást. Figyelmet fordít az intézkedési rend megismertetésének folyamatos biztosítására a munkavállalók és a hallgatók felé, valamint a hallgatói szervezetek tájékoztatására a fogyatékossgal élő hallgatók tanulmányi jogairól és kötelezettségeiről.

Az esélyegyenlőségi terv visszavonásig érvényes. Felülvizsgálata évente szükséges.

A fenti tervet a munkavállalói és hallgatói esélyegyenlőség követelményének érvényesítése érdekében az alábbi szervezetek képviselői aláírásukkal elfogadják:

Munkáltató képviseletében

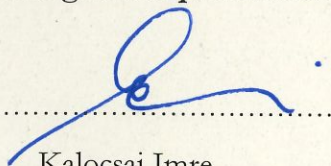


Dr. habil. András István  
Rektor



Kiss Ádám Sándor  
Kancellár

A hallgatók képviseletében



Kalocsai Imre

Dunaújvárosi Egyetem  
Hallgatói Önkormányzat  
elnök